

Duurzaamheidsverslag

Quik's
QUALITY POTATOES
SINCE 1932



Samen het verschil maken

Rapportage over het jaar 2025

Inhoud

Een warm welkom 03

Over ons 08

Strategie

Waardeketen	11
Samen vooruit	12
Waar we impact maken	13
ESG-huis	16

Bijlagen

ESRS referentietabel	39
GRI referentietabel	43
IRO-management	45
Stakeholderbelangen	47
Tabellen	49
ESG-beleid 2025	50



Thema's

Klimaat en water	18
Productveiligheid & gezondheid	28
Circulaire economie	30
Duurzame samenwerking	34
Medewerkers	36

Uitgelicht

De aardappel	05
Teelt	23
Elke aardappel een bestemming	32

Disclaimer

Dit duurzaamheidsverslag is opgesteld op basis van de ten tijde van publicatie beschikbare gegevens en inzichten. Ondanks de zorgvuldige samenstelling kunnen onvolledigheden of afwijkingen voorkomen. Aan dit verslag kunnen geen rechten worden ontleend.

Een warm welkom



In dit duurzaamheidsverslag blikken we terug op de stappen die wij in 2025 hebben gezet en delen we onze ambities voor de komende jaren. We laten graag zien welke vooruitgang we samen hebben geboekt. Maar we beseffen ook dat verduurzaming een continu proces is waarbij we stappen moeten blijven zetten. Samen bouwen we aan de toekomstbestendigheid van ons bedrijf en alles wat daarmee samenhangt.

Voor de volgende generaties

Als familiebedrijf in de aardappelverwerkende industrie zijn we ons sterk bewust van onze verantwoordelijkheid voor de generaties na ons. De aardappel vormt de kern van ons bedrijf. Het verbindt ons direct met de natuur, de landbouw en de mensen die dagelijks bijdragen aan een betrouwbare voedselketen. Juist daarom vinden wij het essentieel om zorgvuldig om te gaan met onze grondstoffen, energie en omgeving.

Het jaar van verbinding

Duurzaamheid gaat voor ons niet alleen over het milieu. We hechten grote waarde aan onze medewerkers, telers en andere partners. Hun vakmanschap, betrokkenheid en samenwerking vormen de basis van ons succes: verbinding! Daarom blijven we investeren in langdurige relaties met klanten, leveranciers en de samenleving waarin wij actief zijn. Wij realiseren ons steeds weer dat we slechts rentmeesters zijn, afhankelijk van wat de natuur ons geeft en dat we daarmee een belangrijke verantwoordelijkheid dragen.

Aan de slag

In 2025 hebben wij opnieuw stappen gezet om onze bedrijfsvoering verder te verduurzamen. Zoals het efficiënter gebruik van grondstoffen en het ontwikkelen van een plan voor een toekomstbestendige aardappelteelt. Binnen onze productieomgeving lag de focus op het verminderen van energie- en waterverbruik en het terugdringen van voedselverspilling. Ook hebben we geïnvesteerd in innovaties die bijdragen aan een efficiënter en duurzamer productieproces waarmee we onze CO₂-uitstoot verminderden.

Wij danken alle medewerkers en partners die zich dagelijks inzetten om duurzaamheid daadwerkelijk in de praktijk te brengen.

Jurriaan Oudejans

Transparantie & verantwoording

Door de opname van een ESRS-referentietabel in deze rapportage, geven we onze CSRD-plichtige ketenpartners duidelijk inzicht in onze duurzaamheidsinspanningen.

Daarnaast sluit deze rapportage aan bij de GRI-rapportage-eisen. Hiermee onderbouwen we onze duurzaamheidsinspanningen met relevante data en zorgen we voor transparante communicatie. Zo dragen we niet alleen bij aan verduurzaming binnen onze eigen organisatie, maar ook aan verdere verduurzaming en transparantie in de hele keten.

Jaarlijks publiceren we een update om onze voortgang inzichtelijk te maken. Deze rapportage heeft betrekking op alle bedrijven binnen de holding.



Het jaar van verbinding

2025 was voor ons het jaar van verbinding. Als familiebedrijf geloven we dat een goede samenwerking begint bij elkaar écht kennen. Niet alleen op de werkvloer, maar ook daarbuiten. Want pas wanneer mensen zich prettig voelen, ontstaat er ruimte voor openheid, vertrouwen en samenwerking.

In het dagelijks werk proberen we die korte lijnen bewust te behouden. De deur staat letterlijk en figuurlijk open en er is ruimte om naast werk ook persoonlijke situaties te delen.

Om die verbinding verder te versterken, organiseerden we in 2025 de 'Ver'bintje'-dagen. Verspreid over drie dagen gingen we met collega's op pad, weg uit de dagelijkse routine. In een informele setting ontstonden gesprekken die je op de werkvloer minder snel voert, maar die juist zo belangrijk zijn voor onderling begrip en vertrouwen.

Daarnaast hebben we de interne nieuwsbrief 'PieperPost' uitgerold. Hiermee houden we iedereen op een toegankelijke en laagdrempelige manier op de hoogte van wat er speelt binnen het bedrijf. Niet alleen over werk en bedrijfsontwikkelingen, maar ook over collega's, verhalen en momenten die ons verbinden.

Zo hebben we in 2025 stap voor stap gebouwd aan iets wat niet in cijfers te vangen is, maar wel in alles voelbaar is: verbinding.



De aardappel



Een wereldreis op je bord

Waar komt de aardappel eigenlijk vandaan? Voor veel mensen is het een traditioneel Hollands product, maar zijn oorsprong ligt ergens anders. Meer dan 2.000 jaar geleden werd de aardappel verbouwd in het Andesgebergte in Zuid-Amerika. Spaanse ontdekkingsreizigers namen het gewas mee naar Europa. Pas later werd duidelijk dat niet de bladeren, maar juist de knol van de plant eetbaar en voedzaam is.

In de 19e eeuw breidde de aardappelteelt sterk uit en werd het een belangrijk ingrediënt in de Europese keuken. Inmiddels is er veel getest met soorten, maten en smaken en zijn er verschillende producten en gerechten ontstaan.

Uitblinker op milieuthema's

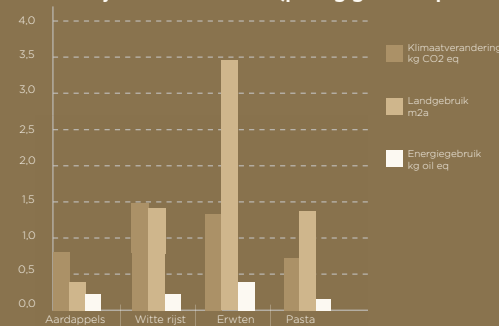
Iedere avond een (duurzame) maaltijd op tafel, dat wil iedereen toch? Maar met de groeiende wereldbevolking kan dit best een uitdaging zijn.

De aardappel speelt hierin een belangrijke rol. Hij heeft een hoge voedingswaarde en is op verschillende manieren te bereiden.

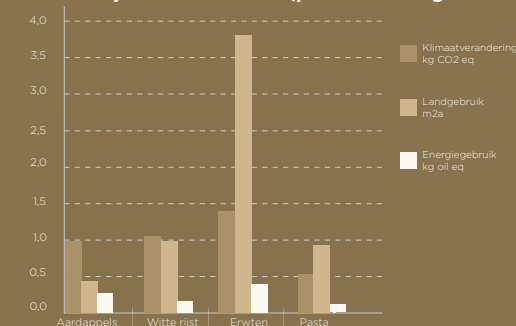
Tevens is het een verantwoorde keuze voor het milieu. Wist je bijvoorbeeld dat de aardappel duurzamer is dan rijst en pasta? Hij verbruikt relatief weinig water en heeft een lage CO₂-uitstoot. Ook is het landgebruik beperkt en vraagt hij weinig energie.

Dus of de aardappel bijdraagt aan een toekomstbestendige voedselvoorziening? Nou en of!

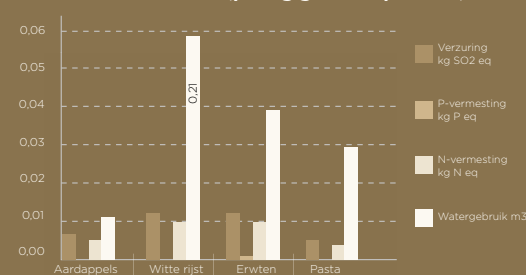
Wereldwijde milieuthema's (per kg gekookt product)



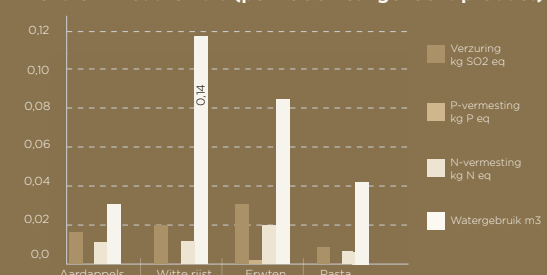
Wereldwijde milieuthema's (per 1000 kcal gekookt product)



Lokale milieuthema's (per kg gekookt product)



Lokale milieuthema's (per 1000 kcal gekookt product)



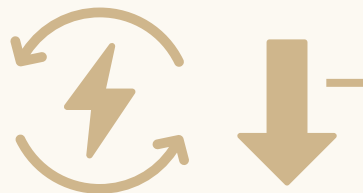
Bron: <https://kennisplatform.aardappels.nl/duurzaamheid/de-aardappel-vergeleken/>



Ontwikkelingen binnen Quik's



Meer eigen opwek zonne-energie



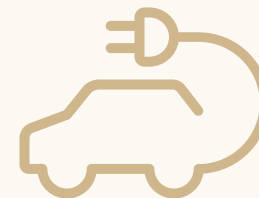
Energie intensiteit gedaald



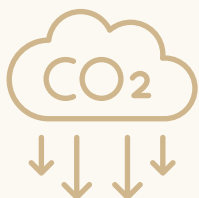
Water intensiteit gedaald



1/4^e van de gebruikte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen

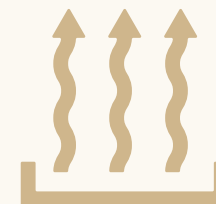


Elektrificatie zakelijk wagenpark



SCIENCE
BASED
TARGETS

CO₂ reductie conform SBTi doelstellingen in scope 1,2 en 3



Project restwarmte gestart



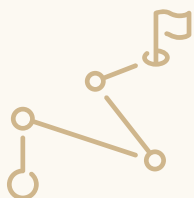
GFSI certificeringen gecontinueerd



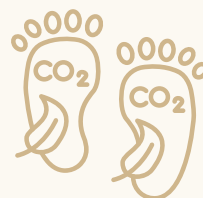
Opnieuw deelname aan Ecovadis, met een bronzen medaille (feb-2026) als resultaat.



SBTi doelstellingen gevalideerd



Beleid en doelstellingen vernieuwd



Footprint calculaties op productniveau



Jaarthema - Verbinding



Strategische samenwerking om upstream transport emissies te reduceren.



Meer dan 70.000 kg aan producten geleverd aan de voedselbank



Over ons

Een écht familiebedrijf

Onze wortels gaan terug tot 1932, toen Hendrik Quik vanuit Hedel begon met de handel in aardappelen. Zijn zoons, Andries en Peter, raakten al op jonge leeftijd betrokken. In die periode veranderde de markt: agrarische producten werden steeds vaker voorverpakt verkocht in supermarkten.

Andries en Peter moderniseerden de werkwijze en speelden in op de veranderende vraag. Door aardappelen te wassen en te verpakken in 'kleinere' zakken van vijf kilo, werd H. Quik en Zonen B.V. een feit.

Door de opkomst van gemak in de keuken, verwerken we sinds 2001 ook aardappelen tot panklare producten en specialiteiten. Dankzij deze ontwikkeling groeide het assortiment met voorgekookte producten snel, en werd er een tweede productielijn toegevoegd voor voorgebakken verse frites. Inmiddels staat de derde generatie, bestaande uit Peter Quik en Gerrit Oomen, aan het roer. Zij werken nog steeds voort op de basis die Hendrik Quik in 1932 heeft gelegd.

Dat merk je. Dat voel je. Dat proef je!

Sinds 2015 zijn Quik's Verse Aardappelen en Quik's Potato Products samengebracht onder één naam: Quik's Quality Potatoes.

Vanuit deze basis leveren we verse aardappelen en koelverse aardappelproducten en -specialiteiten aan klanten in retail, foodservice en foodindustrie. Het bedrijf blijft groeien, met een voortdurende focus op kwaliteit en innovatie. Zo kunnen consumenten in binnen- en buitenland elke dag genieten van smakelijke aardappelproducten.



Alles met aardappelen

Met onze kennis en ervaring, streven we samen met collega's, partners en klanten naar een passende oplossing voor iedereen.

Maar bij ons draait het niet alleen om aardappelen, ook al weten we daar alles van. Het gaat erom dat iedereen op zijn eigen manier kan bijdragen. Want alleen samen kunnen we smakelijke producten maken. Nog steeds met diezelfde passie en betrokkenheid waarmee Hendrik Quik ooit begon.

Missie

Samen zorgen we ervoor dat iedereen kan blijven genieten van (h)eerlijke aardappelen en aardappelproducten.

Visie

Smakelijke en verantwoorde voeding moet voor iedereen toegankelijk zijn.

Kernwaarden

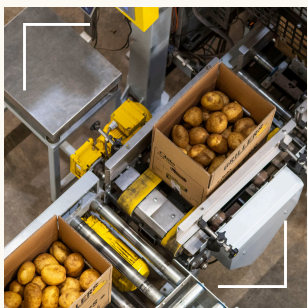
Inleiding

We zetten ons in voor een gezonde groei van het bedrijf, met aandacht voor de belangen van onze verschillende stakeholders. Daarbij staat de borging van de continuïteit van ons familiebedrijf voorop. En geven onze kernwaarden richting aan alles wat we doen. Wat die kernwaarden inhouden? Dat lees je hier.



Kwaliteit

Van teelt tot eindgebruiker werken we volgens de hoogste standaarden (BRCGS, IFS Food, SKAL GlobalGAP, On the way to PlanetProof en GMP+). Samen met de kennis en toewijding van onze medewerkers, zorgen we ervoor dat de producten iedere dag voldoen aan de verwachtingen van onze klanten.



Flexibiliteit

Een andere gaarheid, snijwijze of verpakking? Bij ons is alles bespreekbaar. Als partner denken wij graag mee met onze klanten binnen de foodsectoren en -branches. Ook spelen we flexibel in op veranderende wensen en eisen vanuit de markt.



Professionaliteit

Met vakkundig advies en betrouwbare ondersteuning helpen we onze klanten vooruit. Bij ons staat continu verbeteren centraal. We investeren daarom voortdurend in innovatie, optimalisatie en verduurzaming.



Continuïteit

Wij zijn een hecht familiebedrijf met sterk betrokken medewerkers. Jarenlange ervaring gaat hand in hand met passie voor onze producten. Duurzame partnerships met alle stakeholders zijn voor ons van groot belang, waarbij we altijd streven naar lange termijn samenwerkingen.



Inventief

De aardappel een traditioneel product? Met ons vakmanschap en vooruitstrevende aanpak investeren we continu in technologie, productontwikkeling en marktkennis. Zo blijven we constant verrassen met smaakvolle aardappelproducten.



Verantwoord bestuur



Directie

De directie telt vijf leden v.l.n.r.:

- Peter Quik (*Algemeen Directeur (DGA)*)
- Adrian van Trigt (*Operationeel directeur Quik's Potato Products*)
- Gerrit Oomen (*Directeur Quik's Verse Aardappelen & Quiks Logistics (DGA)*)
- Peter Hoogendoorn (*Commercieel directeur*)
- Jurriaan Oudejans (*Directeur Quik's Research & Development*).

Ieder directielid vervult een uitvoerende rol en is verantwoordelijk voor de medewerkers in zijn team. Hierdoor is er een directe verbinding tussen beleid en dagelijkse praktijk. Binnen deze structuur valt Human Resource Management onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur.

Duurzaamheid binnen Quik's met Peter Hoogendoorn

Duurzaamheid en verbinding. Dat zijn twee belangrijke begrippen binnen het familiebedrijf. Peter Hoogendoorn vertelde ons er meer over. Als eindverantwoordelijke voor de verkoop legt Peter de verbinding tussen de wensen van de klanten en de mogelijkheden van het bedrijf. Daarbij wordt altijd gelet op financiën, efficiëntie en doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Hoewel William Smits verantwoordelijk is voor duurzaamheid, wordt uiteindelijk alles met Jurriaan Oudejans afgestemd. Duurzaamheid heeft altijd al in de identiteit van het bedrijf gezeten, maar was niet zo makkelijk terug te vinden. Met behulp van het duurzaamheidsverslag kan de buitenwereld ook zien wat er binnen het bedrijf allemaal aan duurzaamheid gedaan wordt.

Rentmeesterschap vormt de basis van het duurzaamheidsbeleid. Dit komt voort uit de christelijke geloofsovertuiging van de familie Quik. Dat betekent dat ze niet alleen naar de mooie plaatjes kijken, maar écht iets willen doen dat impact heeft. **"Vanuit klanten zijn er bepaalde voorwaarden wat betreft duurzaamheid zoals SBTi en Ecovadis, maar wij zetten liever een stapje extra."**, aldus Peter. Dit doen ze door mee te denken over onder andere verpakkingsmaterialen en transport. Hoe duurzaamheid terugkomt in Peter zijn dagelijkse werk? Door interne informatie en klantinformatie aan elkaar te koppelen. Het geheel moet goed functioneren.

En juist daarvoor is verbinding erg belangrijk. Hoe meer je samen overlegt, hoe meer ideeën en oplossingen er komen. Je moet het met elkaar doen en ieder binnen zijn of haar vakmanschap. Maar niet alleen intern is dit van belang. Hij vindt dat niet alleen verkopers en inkopers contact moeten hebben, maar ook de duurzaamheidsmanagers. Ook met de telers, leveranciers en transporteurs werken ze samen aan duurzaamheid. **"Je hebt de hele keten nodig om duurzamer te worden. Als bedrijf kun je veel willen doen, maar het moet ook relevant zijn voor de klanten."**, aldus Peter.

Ook in de opvoeding van zijn kinderen vindt Peter duurzaamheid heel belangrijk. Hij hoopt hen mee te geven dat ze zuinig om moeten gaan met dat wat we in de natuur gekregen hebben.

Waardeketen

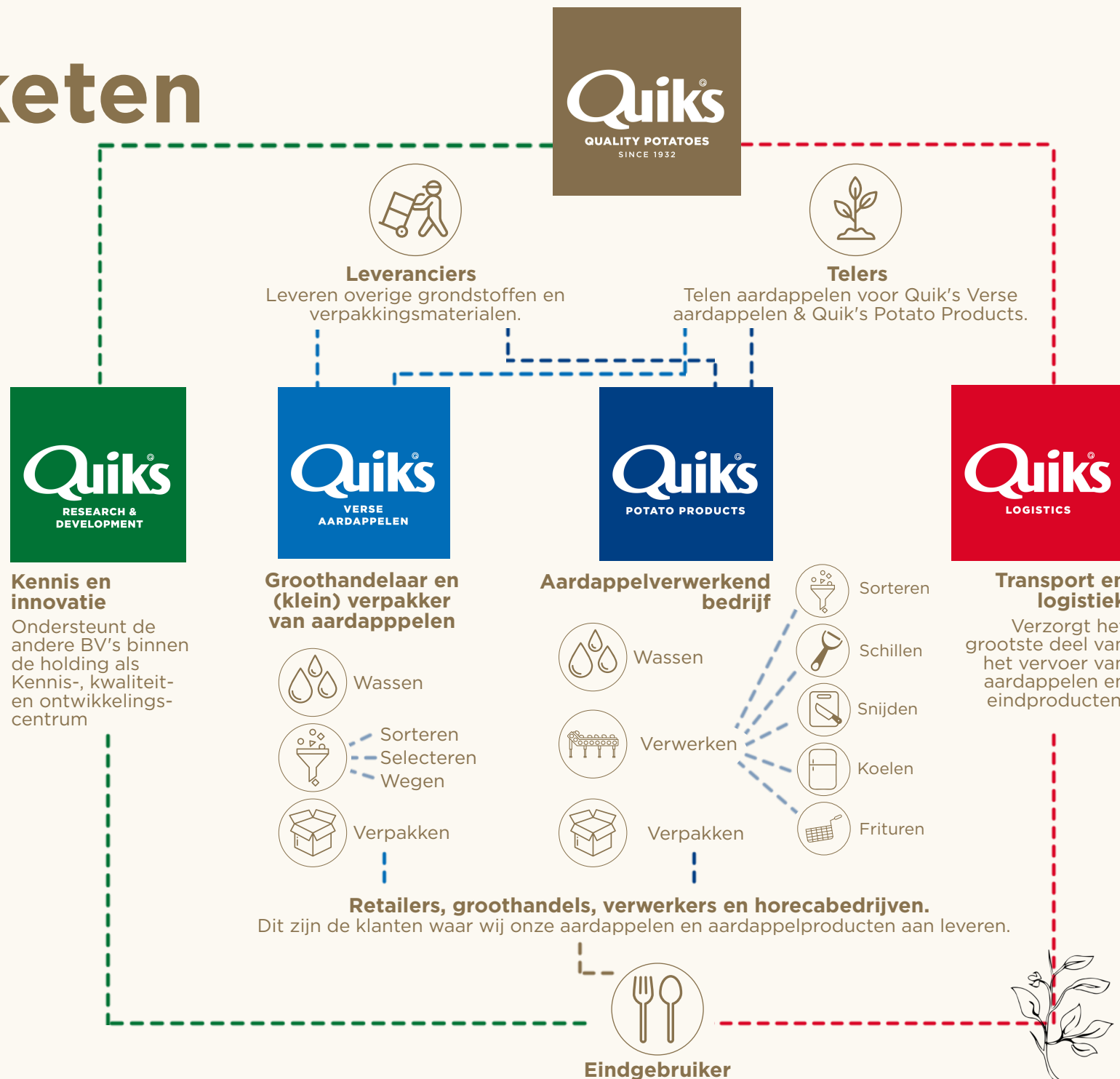
Onze bedrijfsstructuur

Sinds we actief zijn in de aardappelsector, is ons bedrijf flink gegroeid. Met deze groei is ook onze organisatiestructuur veranderd. We bestaan nu uit meerdere bedrijven, die elk hun eigen rol vervullen binnen de waardeketen.

Om dit proces soepel te laten verlopen, werken onze bedrijven nauw samen met elkaar én met onze ketenpartners. Zo zorgen we er samen voor dat iedereen kan blijven genieten van (h)eerlijke aardappelen en aardappelproducten.

Meer lezen over duurzame samenwerking? Blader dan naar pagina 34.

Quickly Fresh B.V. is niet opgenomen in de afbeelding, maar is ook onderdeel van de holding. Het bedrijf is gevestigd in Hedel. Haar activiteiten bestaan uit rode bessenteelt en het verhandelen van zomerfruit.



Samen vooruit

Stakeholder belangen

Bij Quik's werken we samen met veel verschillende partijen. Ieder met hun eigen belangen. Door deze belangen scherp in beeld te houden, kunnen we verantwoorde keuzes maken.

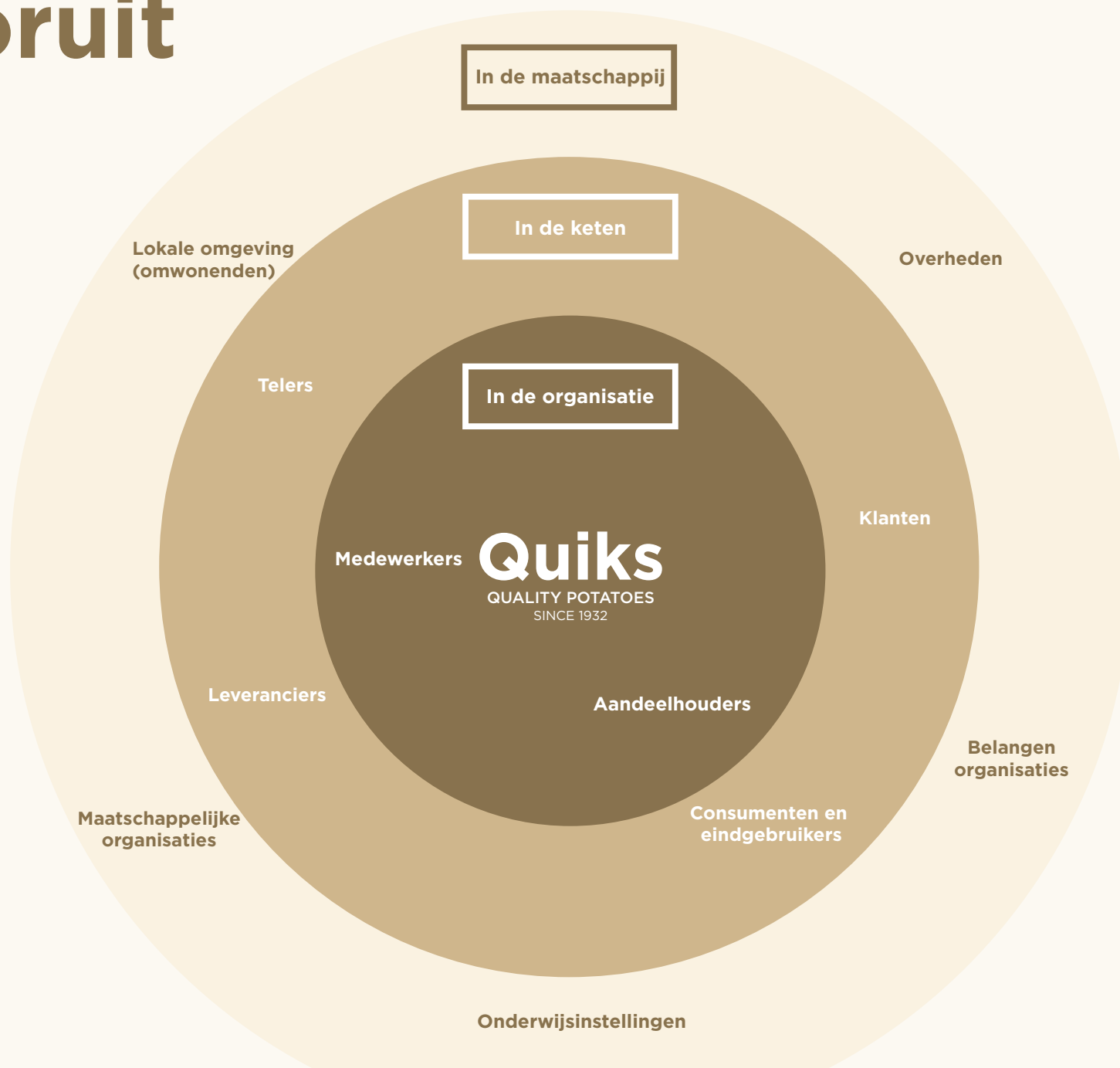
Voor overzicht en om gericht rekening te houden met ieders belangen, hebben we onze stakeholders ingedeeld in drie groepen: organisatie, keten & maatschappij.

Verbinding

Naast goed te luisteren, vinden we het belangrijk om ook actief samen te werken. Door kennis en ervaringen met onze stakeholders te delen, zetten we samen stappen richting duurzamere oplossingen. We pakken gezamenlijke uitdagingen aan en voeren verbeteringen door in de hele keten.

De directie onderhoudt persoonlijk contact met deze stakeholders. Zo blijven hun belangen duidelijk zichtbaar en spelen ze mee bij belangrijke beslissingen en de ontwikkeling van onze strategie.

Meer over de rol van onze stakeholders en waarom zij belangrijk voor ons zijn, leest je in bijlage 4.



Waar we impact maken



Dubbele materialiteitsanalyse

Waar we het meeste impact kunnen maken? Daar kwamen we achter door het uitvoeren van een dubbele materialiteitsanalyse. Deze bouwt voort op de resultaten uit 2024. Door deze dubbele materialiteitsanalyse ontdekten we welke thema's de meeste prioriteit verdienen.

Om het onderzoek goed voor te bereiden, stelden we een longlist op van mogelijk relevante thema's. Deze deelden we met onze stakeholders. Hun feedback hielp ons te bepalen welke onderwerpen écht belangrijk zijn en waar wij, als organisatie, het verschil kunnen maken.

Uit de analyse kwamen verschillende ESRS-onderwerpen naar voren die (gedeeltelijk) als materieel zijn aangemerkt. Deze thema's vormen nu de leidraad voor onze duurzaamheidsstrategie.

Meer weten over de details van de Impact, Risk & Opportunity (IRO) en de totstandkoming van de Dubbele Materialiteitsanalyse (DMA)? Kijk dan in bijlage 3.

Financieel: kansen/risico's vanuit het thema op de organisatie (outside-in)		ESRS	Kernthema Quik's	Impact: impact van de organisatie op het thema (inside-out)	
		E1	Klimaat en water		
		E3			
		E5	Circulaire economie		
		S1	Medewerkers		
		S4	Productveiligheid en gezondheid		
		G1	Duuzame samenwerking		
Zeer hoog	Materieel	Laag		Laag	Zeer hoog



Doelstellingen & aanpak

ESG-beleid

Duurzaamheid vraagt om duidelijke keuzes. Daarom ontwikkelde we een helder en ambitieus ESG-beleid. Hierin staan de belangrijkste thema's op het gebied van duurzaamheid centraal. Het beleid geeft richting aan hoe we verantwoordelijkheid nemen en waarde creëren op de lange termijn.

Continu verbeteren

We werken voortdurend aan verbeteringen vanuit het milieumanagementsysteem. In dit systeem is duidelijk vastgelegd welke acties we ondernemen om de duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren. We monitoren, evalueren en sturen bij waar nodig.

Toewijding en teamwork

Ons aangestelde ESG-team zorgt ervoor dat het beleid niet alleen op papier blijft, maar ook zichtbaar wordt in de praktijk.

Het management staat nadrukkelijk achter de vastgestelde doelstellingen en stelt de middelen beschikbaar die nodig zijn om resultaat te boeken.



In lijn met internationale klimaatdoelen (SBTi)

Onze ambitie? De CO₂-uitstoot structureel verlagen en onze bedrijfsvoering in lijn brengen met het klimaatakkoord van Parijs. Hoe we dit doen? We zijn officieel SBTi-gecommitteerd en werken aan een emissiereductieplan. De bijbehorende doelstellingen zijn sinds 2025 SBTi gevalideerd.

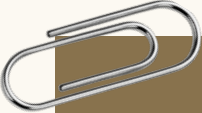
Duurzame investeringen

Wij hebben geen vast budgetplafond. Niet zo gek als je het ons vraagt! Waar duurzame vooruitgang mogelijk is, willen wij de ruimte in het budget benutten.

Duurzaamheidsinvesteringen worden bij ons dan ook niet gezien als kostenpost, maar als strategische businesscases. Bij iedere investering worden het terugverdienpotentieel, de niet-financiële waarde voor stakeholders én het strategisch belang zorgvuldig afgewogen. Op basis daarvan worden beslissingen genomen.

Heldere doelen, meetbare voortgang

Voor de periode 2024-2025 zijn concrete doelstellingen vastgesteld. Om gericht te blijven verbeteren en onze duurzaamheidsambities stap voor stap waar te maken, worden de doelstellingen jaarlijks geëvalueerd tijdens de managementreview.



DOEL STELLINGEN

VOORTGANG 2025

CO₂ neutraal in 2050

63% GHG-reductie in
scope 1 en 2 voor 2035
t.o.v. 2024

5,6%



35% waterbesparing in
liter per kilo bewerkt
aardappelproduct in
2035 t.o.v. 2022

21%

100% GFSI certificering
aardappelverwerkende
productielocaties
behouden

100%

Quik's committeert zich
aan de doelen van de
NAPV voor 2030

100% recyclebare
verpakkingen in 2030

Primair 64%

Secundair 100%

Tertiair 100%

Het verhogen van het
totale rendement van de
grondstof aardappel
voor humane
consumptie met 10% in
2035 t.o.v. 2025 voor
bewerkte
aardappelproducten

80% van het
bedrijfsafval gerecycled
in 2035

23%

In 2030 100% van
materiële inkoop gedekt
door Quik's code of
conduct

0%

66,3% GHG-reductie van
CO₂ emissies in scope 3.1
per kg voor 2035 t.o.v.
2024

19,6%

In 2030 volgt minimaal
95% van de eigen
medewerkers ten minste
1 keer per 24 maanden
een opleiding of training
in het eigen vakgebied

20%



ESG-huis Quik's

Van complex naar overzicht

Duurzaamheid moet voor iedereen toegankelijk zijn. Daarom hebben we het zo eenvoudig en duidelijk mogelijk gemaakt. De volledige ESG-strategie hebben we samengebracht in ons ESG-huis: een compacte, visuele weergave van onze aanpak, ambities en motivatie.

Zo laten we in één oogopslag zien waar we voor staan. En hoe wij waarde creëren op het gebied van environmental, social én governance.

Dit jaar hebben we onze vernieuwde doelstellingen aan toegevoegd, zodat je een compleet en transparant beeld krijgt van onze strategie.

ONZE
DRIJFVEER

ONZE
FOCUS
GEBIEDEN

ONZE
AMBITIE

SDG'S

ONZE
DOEL-
STELLINGEN

MATERIELE
THEMA'S

Klimaat & water

Verantwoordelijkheid nemen op het gebied van klimaat en water. En zo bijdragen aan een duurzamere wereld.



- CO₂ neutraal in 2050.
- 63% GHG-reductie in scope 1 en 2 voor 2035 t.o.v. 2024.
- 35% waterbesparing in liter per kilo bewerkt aardappelproduct in 2035 t.o.v. 2022.

E1: klimaatverandering
E3: water

Productveiligheid & gezondheid

Het leveren van productveilige en gezonde producten van hoge kwaliteit voor consumenten en eindgebruiker.



- 100% GFSI certificering van aardappelverwerkende productielocaties behouden.
- Quik's committeert zich aan de doelen van de NAPV voor 2030.

S4: consument & eindgebruiker

RENTMEESTERSCHAP

Dat is ons uitgangspunt met betrekking tot de omgang met de mens, milieu en maatschappij. We willen op een verantwoorde manier omgaan met hetgeen we gekregen hebben zodat dit ook voor toekomstige generaties beschikbaar blijft.

Circulaire economie

Bijdragen aan een circulaire economie door de manier waarop we omgaan met onze grondstoffen en afvalstromen.



- 100% recyclebare verpakkingen in 2030.
- Het verhogen van het totale rendement van de grondstof aardappel voor humane consumptie met 10% in 2035 t.o.v. 2025 voor bewerkte aardappelproducten.
- 80% van het bedrijfsafval gerecycled in 2035.

E5: circulaire economie

Duurzame samenwerking

Gaan voor een duurzame samenwerking met onze partners in de keten, waar aandacht is voor people, planet en profit.



- In 2030 100% van materiële inkoop gedekt door Quik's code of conduct.
- 66,3% GHG-reductie van co2 emissies in scope 3.1 per kg voor 2035 t.o.v. 2024.

G1: zakelijk gedrag

Medewerkers

Nauw betrokken zijn bij de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers.



- In 2030 volgt minimaal 95% van de eigen medewerkers ten minste 1 keer per 24 maanden een opleiding of training in het eigen vakgebied.

S1: eigen medewerkers



Klimaat & water

Klimaat en water zijn belangrijke onderwerpen binnen ons familiebedrijf. Onze technische dienst is hier dag in, dag uit mee bezig. Wat zij doen om de impact zo laag mogelijk te houden? Wij spraken er over met Niek de Bruin (projectleider technische dienst).

Transitieplan voor klimaatmitigatie

Om inzicht te krijgen in de actiepunten en de voortgang van de reductiedoelstellingen meetbaar en stuurbaar maken, hebben we in 2025 een transitieplan opgesteld. In dit transitieplan staan de belangrijkste emissiebronnen, belemmeringen en risico's die van invloed zijn op het halen van de doelstellingen. Op basis van de nieuwste inzichten scherpen we dit plan jaarlijks aan.

Key actions in het transitieplan

Key actions zijn de belangrijkste stappen om de transitie effectief te realiseren. Onze focus ligt op de volgende acties:

- Uitbreiden eigen opwek groene stroom;
- Uitbreiden inkoop groene stroom;
- Transportemissies verlagen met elektrisch transport en duurzame biobrandstoffen zoals HVO;
- Reduceren van gasverbruik door het gebruik van restwarmte te optimaliseren en de mogelijkheden voor elektrificatie verder uit te werken.

Potentieel locked-in GHG emissies

Kapitaalgoederen die zorgen voor de emissies in scope 1 en 2 hebben vaak een lange afschrijvingsperiode. Ze gaan dus lang mee, waardoor het uitdagender is om snelle reductie te realiseren. Deze zogenoemde 'locked-in GHG' emissies kunnen het behalen van de reductiedoelstellingen moeilijker maken.

Daarnaast zit het elektriciteitsnet op sommige plekken vol (netcongestie). Hierdoor is het niet altijd mogelijk om extra stroom af te nemen voor elektrificatie. Daarom kiezen wij voor een stapsgewijze aanpak. We verduurzamen onze activiteiten in fases en doen strategische investeringen. Zo blijft de bedrijfsvoering continu gewaarborgd terwijl de klimaatambities stap voor stap worden gerealiseerd.

Investeren in maatregelen en middelen

Om onze duurzaamheidsambities op het gebied van klimaat verder te realiseren, investeren we actief. Denk hierbij aan extra kosten voor de inkoop van groene stroom en HVO (OPEX). Maar ook aan onderzoekskosten en investeringen voor bijvoorbeeld het uitbreiden van de eigen opwek van groene stroom of het optimaliseren van het restwarmte gebruik (CAPEX).

Restwarmte

Het schillen van onze aardappelen doen we door middel van stoom. ***"De stoom die vrijkomt bij het schillen, gebruiken we voor het verwarmen van water."***, aldus Niek. Denk hierbij aan water voor blancheurs en fritesdrogers, maar ook schoonmaakwater. In 2025 hebben we een onderzoek naar het optimaliseren van ons restwarmteverbruik afgerond. Dit in samenwerking met een gespecialiseerd adviesbureau. Het onderzoek zal gebruikt worden om concrete investeringsbeslissingen voor te bereiden voor 2026/2027.



Klimaat & water

Directe emissies (scope 1 & 2)

Jaarlijks brengen we onze emissies in kaart. Onze eigen uitstoot bestaat voornamelijk uit:

- Verbranding van aardgas;
- Verbranding van diesel;
- Lekkage van koelmiddelen;
- Inkoop van elektriciteit.

Onder andere door de verhoogde eigen opwek van stroom, minder lekkage van koelmiddelen, inkoop van groene stroom én inkoop van HVO, hebben we in 2025 de scope 1 en 2 emissies (absoluut) met **5,6%** gereduceerd. Met deze reductie liggen we op koers voor onze SBTi targets.

Indirecte emissies (scope 3)

Emissies die voor of na ons in de keten gerealiseerd worden, vallen in scope 3. Deze emissies bestaan voornamelijk uit:

- Ingekochte goederen en diensten;
- Investerings in kapitaalgoederen;
- Upstream transport en distributie;
- Brandstof en energie gerelateerde activiteiten;
- End-of-life treatment of sold products.

In 2025 zijn onze scope 3 emissies (intensiteit) met 7,8% gereduceerd. Specifiek voor scope 3.1 (ingekochte goederen en diensten) bedraagt de reductie zelfs 19,6%. Hoe dit kan? Onder andere door het sterk reduceren van transportemissies door verduurzamingsafspraken met logistieke partners. Maar ook efficiënter werken, wat terug te zien is in de voortgang op de intensiteitsparameters. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in een methode om de emissies vanuit de aardappelteelt nauwkeuriger in beeld te brengen en hebben we Product Carbon Footprints van leveranciers gebruikt.

In de cirkeldiagrammen staat de verdeling van onze GHG emissies over 2025. Scope 1 en 2 zijn de emissies van onze eigen bedrijfsvoering en ingekochte energie. Ruim 90% van onze emissies zijn onderdeel van Scope 3. De diagrammen zijn gebaseerd op de data van 2024 en 2025 die te vinden is in tabel 1, bijlage 5.

Onze SBTi-reductiedoelen

De eerste binnen de sector van tafelaardappelen en koelverse aardappelproducten met gevalideerde doelstellingen? Dat zijn wij! In 2025 hebben we onze reductiedoelen laten valideren door SBTi.



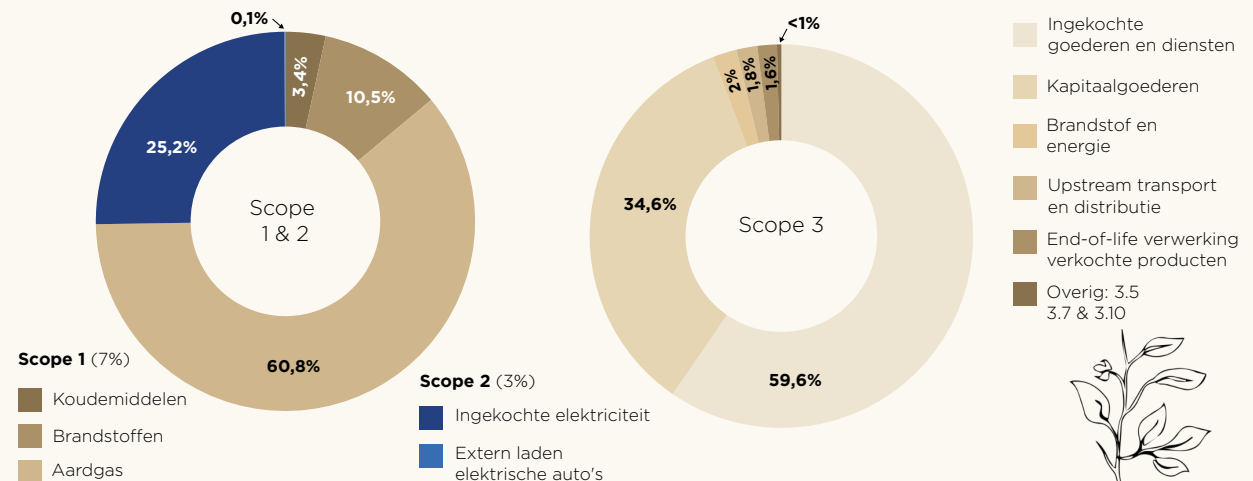
Korte termijn doelen

Quik Holding B.V. committeert zich om de absolute scope 1 en 2 emissies met 63% te verminderen in 2035, ten opzichte van het basisjaar 2024.

Verder committeert Quik Holding B.V. zich om de scope 3 emissies uit ingekochte goederen en diensten én kapitaalgoederen met 66,33% per kilogram verkocht product te reduceren binnen dezelfde periode.

Lange termijn FLAG doelen

Quik Holding B.V. committeert zich om de absolute scope 3 FLAG emissies met 45,5% te verminderen in 2035, ten opzichte van het basisjaar 2024.



Klimaat & water

Energie consumptie en energiemix

Om de productieprocessen efficiënt en betrouwbaar te laten verlopen, maakt onze operatie gebruik van verschillende energiebronnen. Daarbij zetten we zowel in op het verduurzamen van onze energievoorziening, als op het zo efficiënt mogelijk gebruiken ervan. We monitoren dit met intensiteitsparameters: m³ aardgas, m³ water en MWh elektriciteit per ton eindproduct.

⚡ Elektriciteit

3.250. Zoveel zonnepanelen hadden wij in 2025 in gebruik. We wekken hiermee een groot deel van de benodigde elektriciteit zelf op. Voor het overige verbruik kopen we elektriciteit in. Ook dit is steeds vaker groene energie. In 2025 hebben we 20% van onze elektra groen ingekocht. De komende jaren bouwen we dit verder op tot 100%.

	2024	2025
Totaal verbruik elektra in MWh	10.005,99	10.461,27
Zelf opgewekt (hernieuwbaar)	776,00	1.007,84
Ingekochte elektra (grijs)	9.229,99	9.453,43
Totaal verbruik aardgas in MWh	28.196,51	31.481,78
Totaal verbruik biogas in MWh (eigen productie)	811,77	1.018,53
Totaal verbruik propaan in MWh	37,95	0
Totaal verbruik diesel in MWh	4.082,24	4.487,68

De stijging in de cijfers is te verklaren door de groei van Quik's.

🔥 Propaan

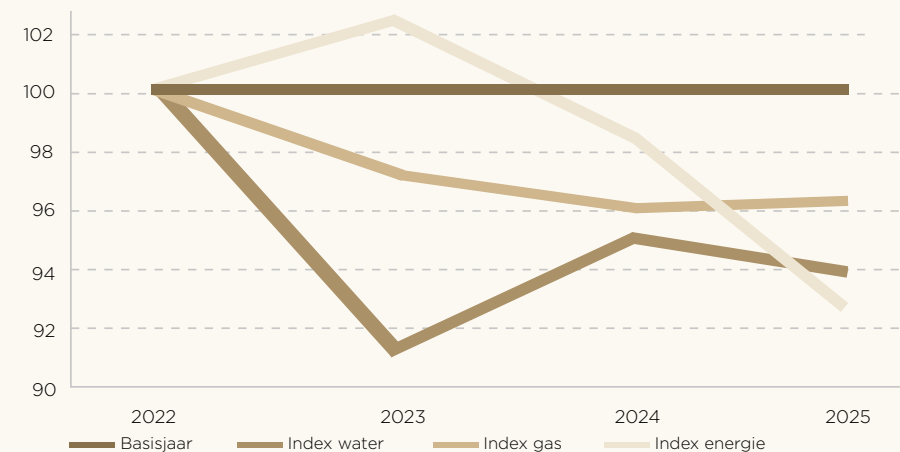
Om onze aardappelen onder de juiste omstandigheden te bewaren, maken we in beperkte mate gebruik van propaangas voor het verwarmen van de opslag. Hierdoor blijven de aardappelen van betere kwaliteit en kunnen ze optimaal verwerkt worden. Onze propaanvoorraad is in 2025 niet aangevuld.

☁️ Aardgas

Voor de productie van onze voorgedaarde, gefrituurde en gepasteuriseerde producten, is aardgas van belang. We zetten dit in voor de stoomproductie. Ook blijven we actief op zoek naar mogelijkheden voor de reductie van aardgasverbruik. **"Voor de stoomketel gebruiken we steeds meer biogas waardoor we minder aardgas in hoeven te kopen."**, aldus Niek.

💧 Diesel

We gebruiken diesel voor onze eigen transportmiddelen. In 2025 hebben we 20% HVO ingekocht. Voor de overige diesel maken we gebruik van een verhoogd percentage FAME (biobrandstof) van 10%. Zo zetten we stappen voor het verder verduurzamen van ons brandstofverbruik.



Intensiteit water, gas en elektra.

Klimaat & water

Beleid ten aanzien van water

De druk op de watervoorziening neemt toe. En dat terwijl water essentieel is voor onze productie. Ook maakt het onderdeel uit van ons ESG-beleid. Daarom zetten wij ons actief in voor een efficiënt en verantwoord waterbeheer. Zo blijft water beschikbaar voor nu én voor later.

Water is onmisbaar in ons proces, maar we opereren op een manier die goed beheersbaar is. Onze activiteiten vinden niet plaats in gebieden met een materieel waterrisico of met hoge waterstress. Daarom is het niet nodig om gebruik te maken van significante wateropslag.

Water als waardevolle grondstof

In het productieproces van onze aardappelproducten is water erg belangrijk. Een groot deel van ons waterverbruik komt uit onze eigen bron. Dit vullen we aan met leidingwater. Hoe we ervoor zorgen dat het niet onnodig verloren gaat? Het afvalwater dat overblijft, wordt gezuiverd in onze eigen installatie. Na deze zuivering gebruiken we een gedeelte opnieuw in onze productie.

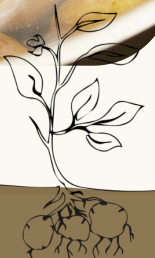
Het gezuiverde afvalwater wordt via een centrale meetvoorziening op een verantwoorde manier geloosd op het riool. In dit proces winnen we ook biogas terug, dat we vervolgens weer gebruiken als duurzame energiebron.

Momenteel lopen er grote projecten rondom waterzuivering. Niek heeft een mooi voorbeeld van zo'n project: *"Het restwater laten we bezinken waardoor we de klei eruit kunnen filteren."*

Key actions m.b.t. water

Om verantwoord watergebruik vorm te geven, richten we ons op een aantal aandachtsgebieden:

- **Beschikbaarheid** - In 2025 is onze bronwateronttrekking conform vergunning vernieuwd. Hiermee zorgen we voor voldoende beschikbaarheid van water van de juiste kwaliteit.
- **Verlagen van waterintensiteit** - Door kritisch te kijken naar ons watergebruik en door nieuwe technieken toe te passen, verlagen we de intensiteit.
- **Zuivering** - Waar mogelijk maken we gebruik van circulatie en hergebruik. Dit geldt bijvoorbeeld voor waswater en proceswater. Door onze zuivering verder te optimaliseren kunnen we ons afvalwater steeds beter zuiveren en tegelijkertijd meer biogas terugwinnen.

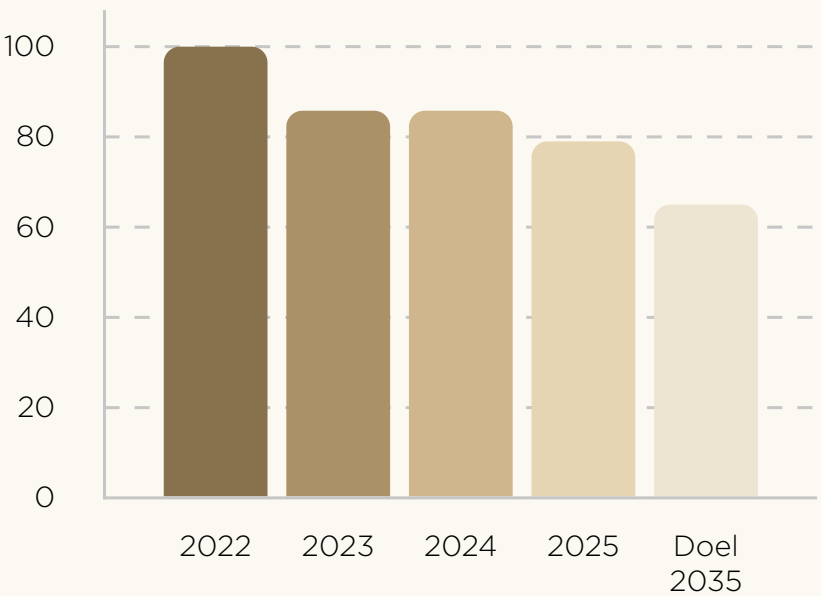


Klimaat & water

Reductie intensiteit waterverbruik - bewerkte aardappelen

Door diverse waterbesparende maatregelen te implementeren, hebben we onze efficiëntie flink verbeterd. In 2025 is het waterverbruik per kg bewerkte aardappelproducten met maar liefst 21% gedaald ten opzichte van 2022. Dit is een mooie stap vooruit in onze doelstelling om in 2035 een besparing van 35% te realiseren per kg bewerkte aardappelproducten.

"We blijven continu zoeken naar nieuwe technieken om water te besparen. Zo hopen we ooit zonder stoom de aardappelen te kunnen schillen.", aldus Niek.



Index waterverbruik per kg bewerkte aardappelproducten

Totaal waterverbruik

Zoals in dit hoofdstuk beschreven staat, is water een essentieel onderdeel van onze processen. In 2025 werd via de centrale meetvoorziening in totaal 161.823 m³ water afgevoerd. In de tabel hieronder laten we zien hoeveel water we verbruikt hebben. Ook kun je zien wat de herkomst van dit water is. De toename van het waterverbruik is te verklaren door de groei van de afzet.

	2024	2025
Totaal waterverbruik	181.218	199.520
Waarvan leidingwater	81.725	86.549
Waarvan bronwater	99.493	112.971
Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water	Geen data	

Het water dat niet via de meetvoorziening is afgevoerd, is verdampt tijdens warmte- en koelprocessen of onderdeel geworden van reststromen die onder andere naar diervoeder worden afgevoerd. Het waterverbruik van Quickly Fresh B.V. is niet meegenomen in deze cijfers.

Duurzame teelt in beeld

De aandacht voor duurzaamheid neemt toe. Vanuit de intrinsieke motivatie om dingen beter te doen, maar ook door regelgeving en maatschappelijke druk, wordt verantwoord produceren steeds belangrijker. Binnen de aardappelteelt is duurzaamheid echter geen hype. Het vormt al decennialang één van de belangrijkste uitgangspunten binnen de Nederlandse aardappelsector. We vertellen je er graag meer over!

Stikstofefficiëntie

Om de negatieve effecten van stikstofverliezen te beperken, is het belangrijk om zo effectief mogelijk met stikstof (bemesting) om te gaan. Binnen de aardappelteelt zijn de verbeteringen duidelijk zichtbaar:

- Gerichte bemesting op basis van bodemanalyses en bladsteeltjesonderzoek. De bemesting gebeurt hierdoor op maat, waardoor er minder verliezen zijn;
- Inzet van groenbemesters in de herfst en winter om stikstofuitspoeling te voorkomen en de bodemstructuur te verbeteren;
- Rassenontwikkeling speelt een steeds grotere rol. Moderne rassen hebben vaak een lagere stikstofbehoefte en gaan efficiënter om met voedingsstoffen.

Door al deze ontwikkelingen is de stikstofbenutting in de aardappelteelt aanzienlijk verbeterd, met zowel milieuwinst als lagere inputkosten voor telers. Een echte win-win situatie dus!

Op deze manier draagt de aardappelsector bij aan het reduceren van het stikstofoverschot van de landbouw. Dit neemt sinds 1990 sterk af. Op basis van de laatste cijfers uit 2023 is het stikstofoverschot met 57,5% gedaald.

(Bron: CBS – Laagste stikstofoverschot landbouw sinds 1990)

In gesprek met Jacco Dogterom

Jacco Dogterom zit van kleins af aan in de teelt. Zoals hij zelf ook zegt, weet hij niet beter dan dat hij boer wil worden. Wat hij het leukste vindt aan het werk? De afwisseling door factoren als het weer, de seizoenen en de verschillende mensen.



Jacco Dogterom in het aardappelveld.

"Voor ons is het allemaal heel normaal, maar veel mensen onderschatten wat er allemaal bij komt kijken." vertelt Jacco. Hij doelt hier op de wisselende en steeds extremer wordende weersomstandigheden. Dat is ook, samen met de verdwijning van gewasbeschermingsmiddelen, de grootste uitdaging. Hierdoor komen unieke en vernieuwde ideeën tot stand. Zoals de efficiëntere manier van bemesten en de hielpen zakken. Deze hielpen zakken helpen de plant beter te bewortelen. Ook zorgt het ervoor dat de belangrijke stoffen uit de planten van voorgaande jaren goed opgeslagen worden in de grond. Dit helpt weer bij de groei van nieuwe planten.

De samenwerking tussen Quik's en Dogterom is ongeveer 10 jaar geleden ontstaan. Waar Dogterom verbreding zocht in de verkoop van aardappelen, kon Quik's een aanbieder goed gebruiken. Jacco omschrijft het als een fijne samenwerking. **"Je voelt je in deze samenwerking geen nummer, je merkt dat je er ook echt toe doet."**, aldus Jacco. Hij benoemt dat de zaken onder een prettige sfeer gedaan worden. Iets dat volgens hem erg belangrijk is, want de ene hand wast de andere, zoals Jacco het mooi omschrijft.



Duurzame teelt in beeld

Gebruik van gewasbeschermingsmiddelen

Gewasbeschermingsmiddelen worden in de gangbare aardappelteelt gebruikt om de aardappelplanten te beschermen tegen ziekten en plagen. Dit is nodig om de kwaliteit en voedselzekerheid te borgen. De afgelopen jaren is het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen sterk afgenomen. Hierin spelen zowel innovaties als het wegvallen van toelatingen een belangrijke rol. (Bron: rapport 'gewasbescherming in Aardappelteelt' van CLM en WUR)

Driftreductie

Het ongewenst wegwaaien of verspreiden van gewasbeschermingsmiddelen tijdens het spuiten noemt men drift. De hoeveelheid drift in de Nederlandse akkerbouw wordt sterk verminderd door het gebruik van Drift Reducerende Technieken (DRT). De driftreductie moet minimaal 75% zijn en kan oplopen tot 97,5% ten opzichte van gangbare spuitmethoden. Dit wordt bereikt door onder andere doptechnologie, luchtondersteuning en spuitcomputersystemen.

Residuen

De maximale aanwezigheid van residuen wordt steeds verder beperkt door strengere toelatingseisen, geoptimaliseerde toepassingstechnieken en verkorte pre-harvestintervallen. Nederlandse aardappelen voldoen ruimschoots aan de Europese richtwaarden.

Dat zien we ook terug in onze eigen residuonderzoeken. In 2025 hebben we 198 onderzoeken uitgevoerd op tafelaardappelen. Hierbij toetsten we de aardappelen op de strenge Europese MRL-normen. Onze aardappelen bevatten gemiddeld nog geen 17% van de limietwaarden. Dit is heel laag, een duidelijk bewijs dat topkwaliteit en duurzaamheid hand in hand gaan bij onze telers.

Kortom

De aardappelteelt heeft de afgelopen decennia een enorme verduurzamingsslag gemaakt:

- Het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en drift is sterk afgenomen;
- De stikstofefficiëntie is aanzienlijk verbeterd, mede door moderne teeltmethoden en rassenontwikkeling.

Toekomst

Een duurzame aardappelsector is nooit af. En dat beseffen we ons maar al te goed. Daarom blijven we ons inzetten voor het verder verduurzamen van de teelt en verwerking. Dit doen we door samen met telers, ketenpartners en kennisinstellingen in gesprek te gaan over mogelijke verduurzaming. Met onze eigen telers zijn we een werkgroep gestart om de mogelijkheden voor verdere verduurzaming te verkennen.

Ook werken we aan betrouwbare dataverzameling in de teelt. Samen met de WUR (Wageningen University & Research) hebben we een model voor carbon footprinting van onze eigen teelt gemaakt, conform de Europese PEF-richtlijnen. Dit model gaan we de komende tijd verder uitwerken met onze vaste telers.

Daarnaast gaan we het komende teeltseizoen (2026) aan de slag met een pilot. We gaan onderzoeken of rassen met een verbeterde resistentie tegen phytophthora geschikt zijn voor onze toepassingen. Hiermee kunnen we het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen uitstellen en reduceren.

Met oog voor de toekomst

Charles en Stijn Jeuken

Voor het akkerbouwbedrijf van Charles Jeuken (6^e generatie) en Stijn Jeuken (7^e generatie) is de aardappel één van de belangrijkste gewassen. Al sinds 2004 werken zij samen met Quik's. Hoe deze samenwerking is ontstaan? Charles stond met aardappelen op de markt en kwam daar in contact met een relatie van Gerrit Oomen. Het leidde tot een jarenlange samenwerking met wederzijds respect.

Charles geeft een mooi voorbeeld over een voorgevallen situatie waarbij Quik's snel aardappelen nodig had terwijl ze nog niet gerooid waren: ***"Ik zei toen: 'ik ga de loonwerker bellen, zorg jij dat er drie vrachtwagens klaar staan en dan gaan we het oplossen.' We hadden niet eens een prijs afgesproken."*** Dat is volgens hem echt wat de samenwerking uniek maakt. Die betrokkenheid zie je niet overal.

Wat betreft duurzaamheid zijn de telers druk bezig met datagedreven teelt. Waar keuzes rondom bemesting en gewasbescherming vroeger vooral op ervaring en gevoel werden gemaakt, worden deze tegenwoordig ondersteund door data en precisietoepassingen. Hierdoor kan nauwkeurig worden bepaald wanneer en hoeveel er gestrooid of gespoten moet worden. Dit zorgt voor een efficiënter gebruik van middelen en draagt bij aan een duurzamere teelt een verlaagde impact op mens en natuur.

Toch denkt Stijn dat de toekomst niet alleen ligt bij gewasbeschermingsmiddelen. Volgens hem moet er binnen de aardappelsector meer aandacht komen voor de ontwikkeling van resistente rassen, zodat plagen en ziekten steeds beter voorkomen en beheerst kunnen worden.



Het akkerbouwbedrijf Jeuken

Wat Charles en Stijn echt nog graag mee willen geven aan de lezers? Dat er veel kennis, verantwoordelijkheid en passie achter de teelt zit. Dat wordt helaas niet door iedereen binnen de maatschappij zo ervaren.

"Op het gebied van teeltkennis zijn de Nederlandse agrariërs de beste ondernemers van de wereld, iedereen kijkt naar ons en zou deze kennis graag willen hebben.", aldus Charles.



Certificeringen teelt

Met onze certificeringen bieden we ruimte aan verschillende teeltmethoden, afgestemd op diverse markt- en kwaliteitswensen.

Global G.A.P

Al onze aardappelen zijn minimaal Global G.A.P.-gecertificeerd. Binnen Global G.A.P. wordt gewerkt aan:

- Voedselveiligheid;
- Traceerbaarheid;
- Geïntegreerde gewasbescherming;
- Verantwoord watergebruik;
- Biodiversiteit en natuurbeheer;
- Veilige arbeidsomstandigheden.

Aan de hand van deze criteria voldoet de teelt aan internationale eisen voor een duurzame en veilige productie.

On the way to PlanetProof

Alle Nederlandse tafelaardappelen die door Quik's Verse Aardappelen B.V. worden geleverd, voldoen aan het keurmerk On the way to PlanetProof. Dit keurmerk stelt bovenwettelijke eisen op het gebied van:

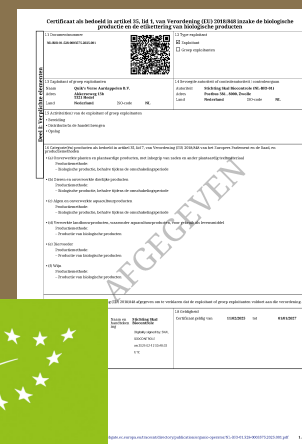
- Klimaat & energie;
- Bodemkwaliteit;
- Biodiversiteit;
- Emissiereductie;
- Waterkwaliteit;
- Gewasbeschermingsmiddelen.

Hieruit blijkt dat de aardappelen aantoonbaar met meer aandacht voor duurzaamheid zijn geteeld.

Biologische teelt

Naast PlanetProof biedt Quik's Verse Aardappelen B.V. ook biologisch geteelde aardappelen aan. Bij deze teeltvorm werk je:

- Zonder chemische gewasbeschermingsmiddelen;
- Zonder kunstmest;
- Volgens principes die bodemleven, biodiversiteit en natuurlijke kringlopen centraal stellen.



Certificeringen teelt

In gesprek met Frans

Weet jij wat er achter de schermen gebeurt voordat een certificering tot stand komt? Om hier meer over te weten te komen spraken wij met Frans Claassen, teammanager Plantaardige Agroketens bij Stichting Milieukeur (SMK). SMK is een organisatie met ongeveer 26 medewerkers. Ze ontwikkelen en beheren certificeringen op het gebied van dierlijke, plantaardige en non-food producten.

Zo is onze 'On the way to PlanetProof' certificering toegekend door SMK. Dit doen zij in samenwerking met onafhankelijke certificerende instellingen (CI's) die de controles uitvoeren. Frans is eindverantwoordelijke voor de certificeringsschema's en stuurt het team 'plantaardig' aan. Ik hoor je al denken, een certificeringsschema? Wat is dat? In zo'n schema zien ondernemers gemakkelijk op welke manieren zij kunnen verduurzamen. Als stichting brengt SMK ook verschillende groepen ondernemers bij elkaar zodat de schema's vorderen en er stappen richting duurzaamheid gezet kunnen worden. **"We zijn de makelaars onder de stakeholders"**, zoals Frans zelf zegt. Het 'On the way to PlanetProof' schema is strenger ingestoken dan de wettelijke normen. Als je voldoet aan de eisen voor deze certificering, kun je volgens Frans pas écht impact gaan maken. Daarbij is deze certificering niet alleen gericht op de teelt, maar ook op andere dingen rondom je bedrijf. Denk hierbij aan de biodiversiteit, plastic en energie.



Frans Claassen van **SMK**

Resistente aardappelrassen

Volgens Frans is er nog veel winst te behalen op het gebied van resistente aardappelrassen. Waar we als Nederlanders steeds meer af willen van de gewasbeschermingsmiddelen, blijven schimmels als Phytophthora een groot probleem. Dit kun je volgens Frans maar op één manier echt oplossen: **"De crux zit vooral bij rassenkeuze. We moeten samen de tijd nemen om te kijken wat er écht moet gebeuren. Zo kunnen we voorkomen dat resistenties worden doorbroken."** Frans geeft aan dat er, om dit te bereiken, wel nieuwe rassen nodig zijn. Een goede samenwerking tussen verkoper en afnemer is hiervoor van groot belang aangezien de aardappelen er waarschijnlijk anders uit komen te zien dan de consument gewend is. Om een 'nieuw' product te kunnen verkopen is een goede samenwerking vereist.

Samen maak je het verschil

Hoe Frans de toekomst voor zich ziet? **"Het zou mooi zijn als verschillende certificerings-instellingen samen gaan werken, zo voorkom je wildgroei. Daarbij maak je het voor ondernemers nóg makkelijker om te verduurzamen."**, aldus Frans. Maar niet alleen een goede samenwerking is volgens hem van belang. Ook nieuwe rekenmethodes kunnen het verschil maken. Hierdoor kunnen bedrijven bijvoorbeeld niet alleen meten hoeveel kilo aan gewasbeschermingsmiddelen er gebruikt worden, maar meer gaan sturen op hoe je schade en emissies voor het milieu kan voorkomen. Volgens Frans is er geen andere keuze dan veranderen, maar hij blijft hierin optimistisch: **"Je kunt ook zeggen: 'er ligt een enorme kans om heel snel, veel meer slagen te maken dan bij ieder ander gewas', maar dan moet je als sector echt samen aan de bak."**



Productveiligheid en gezondheid

Kwaliteit als uitgangspunt

Alle aardappelproducten die onze locaties verlaten, moeten voldoen aan hoge eisen op het gebied van voedselveiligheid, productkwaliteit en voedingswaarde. Quik's Research & Development (QR&D) speelt hierin een sleutelrol. De afdeling ondersteunt zowel Quik's Verse Aardappelen (QVA) als Quik's Potato Products (QPP) bij het ontwikkelen, borgen en continu verbeteren van kwaliteitsprocessen.

Dagelijks zetten onze medewerkers hun kennis en expertise in om de veiligheid en kwaliteit van onze producten te monitoren en verder te verbeteren. Zij kijken niet alleen naar de naleving van wet- en regelgeving, maar ook naar kansen voor verbetering in processen, samenstelling en producteigenschappen. Zo dragen wij structureel bij aan betrouwbare producten die aansluiten bij de verwachtingen van klanten en consumenten.

Kennisdeling vormt een belangrijk onderdeel van onze kwaliteitsaanpak. We verzorgen trainingen en opleidingen voor medewerkers binnen de gehele organisatie. Onze kwaliteitscultuur is gebaseerd op leren, samenwerken en verbeteren. Door kennis te delen en kritisch te blijven op processen en producten, zorgen we ervoor dat kwaliteit en voedselveiligheid structureel verankerd zijn in ons dagelijks werk.

Certificering en onafhankelijke toetsing

We hechten veel waarde aan transparantie en onafhankelijke toetsing van onze kwaliteitssystemen. Daarom laten wij onze processen en producten periodiek beoordelen door erkende certificeringsinstanties. Vanuit deze audits hebben we erkende certificeringen ontvangen.

QVA is gecertificeerd volgens de IFS Food standaard, en QPP volgens de BRCGS Food standaard. In 2025 zijn beide certificaten opnieuw succesvol toegekend. Deze certificeringen bevestigen dat onze productieprocessen voldoen aan strenge internationale normen op het gebied van kwaliteit, voedselveiligheid en traceerbaarheid.

Deze onafhankelijke standaarden creëren vertrouwen bij klanten en ketenpartners en borgen structureel onze betrouwbaarheid als producent.

Natuurlijke producten

Wij streven ernaar om producten te leveren die zo puur en natuurlijk mogelijk zijn. Onze verse aardappelproducten bevatten dan ook geen conserveringsmiddelen. Dit is mogelijk door strikte hygiëne eisen en zorgvuldig ingerichte productieprocessen. We dragen hiermee bij aan transparante en kwalitatief hoogwaardige producten.

Waar mogelijk kiezen we voor clean label oplossingen. Dit betekent dat wij uitsluitend natuurlijke ingrediënten gebruiken en geur-, kleur- en smaakstoffen achterwege laten. We beoordelen kritisch welke ingrediënten we gebruiken en kiezen alleen ingrediënten die echt bijdragen aan de smaak en kwaliteit.

Met deze aanpak spelen wij in op de groeiende vraag naar natuurlijke producten. We leveren aardappelproducten die passen binnen een verantwoorde en toekomstgerichte voedselketen.



Een verantwoorde keuze!

De aardappel is niet alleen een duurzame, maar ook een voedzame keuze. Het is een bron van vitamine B6 en C, zoutloos en bevat daarnaast weinig vet. De aardappel past dan ook perfect in een gezond eetpatroon! Onze naturel aardappelproducten worden beoordeeld met een Nutriscore A.

Voorbakken in 100% zonnebloemolie

Wij kiezen er bewust voor om onze frites voor te bakken in 100% high oleic zonnebloemolie. En dat proef je! Deze olie is van nature rijk aan enkelvoudig onverzadigde vetten (Omega 9) en bevat een zeer laag percentage meervoudig onverzadigde vetten (Omega 6).

Productveiligheid en gezondheid

Hybride en plantaardig

Je hebt het vast al eens voorbij horen komen op het nieuws. Meer plantaardige voeding zorgt voor minder impact op het milieu. Daarom kijkt ons productontwikkelingsteam steeds kritischer naar het verduurzamen van onze producten. Zij ontwikkelen hybride en plantaardige alternatieven voor producten met dierlijke ingrediënten. Hierbij staan smaak en kwaliteit natuurlijk altijd voorop. De afgelopen jaren hebben we een succesvolle plantaardige puree geïntroduceerd. En we blijven door ontwikkelen. Continu zoeken we naar nieuwe manieren om dierlijke ingrediënten te vervangen door plantaardige alternatieven die net zo lekker zijn.

Doelstelling Nationale Aanpak Productverbetering (NAPV)

Wij committeren ons aan de doelen van het NAPV. Dit betekent dat we ons actief inzetten voor het verder verbeteren van onze aardappelproducten aansluitend bij de criteria van het NAPV. Al 87% van onze producten voldoen aan deze richtlijnen. Door onze producten verder te verbeteren, willen we dit percentage verhogen naar 100% in 2030. Hieronder zie je de doelstellingen van de NAPV én onze huidige status van deze doelstellingen.



Doelstellingen NAPV



Huidige status vanuit Quik's

Procesoptimalisatie

Voedselveiligheid, productkwaliteit en energie-efficiëntie beter met elkaar in balans brengen. Dat is ons doel. Om dit te bereiken, hebben we het afgelopen jaar het pasteurisatieproces grondig geanalyseerd en verder verbeterd.

Zo kregen we door analyses beter inzicht in hoe warmte zich tijdens de pasteurisatie door onze installaties en producten verspreidt. Op basis van deze inzichten is het pasteurisatieproces verfijnd en beter afgestemd op de werkelijke behoeften van onze producten. Hierdoor kunnen we de verhittings- en afkoelstappen nauwkeuriger sturen. Zo voorkomen we dat producten onnodig lang of intensief worden verhit.

Deze optimalisatie leidt tot een constanter proces en een hogere productkwaliteit. Tegelijkertijd wordt het energieverbruik verminderd. Door efficiënter gebruik te maken van warmte dragen deze verbeteringen bij aan energiebesparing en het verlagen van onze milieu-impact.

Met deze aanpak combineren we betrouwbare voedselveiligheid met continue procesverbetering en een duurzamere inzet van energie.



Circulaire economie

Beleid

Binnen Quik's zetten we ons in voor een circulaire economie. Onze focus hierbij ligt op productrendement, Product End-of-Life, hergebruik en recycling. We blijven stappen zetten naar een meer circulaire economie.

Doelstellingen

Omdat we onze klanten willen ontzorgen, lopen we vooruit op toekomstige verplichtingen en gaan we nadrukkelijk verder dan de wettelijk vastgelegde vereisten, zoals die voortkomen uit de PPWR. Op die manier geven we proactief invulling aan onze duurzaamheidsambities én die van onze klanten. In het milieumanagementsysteem van onze organisatie zijn onderstaande doelstellingen ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie (E5-3) opgenomen.

- 100% recyclebare verpakkingen in 2030. Percentage recyclebaar* of geschikt voor hergebruik.
- Het verhogen van het totale rendement van de grondstof aardappel voor humane consumptie met 10% in 2035 t.o.v. 2025 voor bewerkte aardappelproducten.
- 80% van het bedrijfsafval gerecycled in 2035. In 2025 was dit 23%.

	2024	2025
Primair	57%	64%
Secundair	100%	100%
Tertiair	100%	100%

**Onder recyclebare verpakkingen worden weggooieenheden verstaan die redelijk recyclebaar of hoger scoren conform de KIDV recyclecheck.*

Belangrijkste actiepunten

Om ons beleid vorm te geven, hebben we de volgende acties uitgezet:

- Het inzetten van maximaal recyclebare verpakkingen;
- Het verhogen van het productrendement van bewerkte aardappelproducten;
- Het verhogen van het aandeel gerecycled bedrijfsafval;
- Het onderzoeken van mogelijkheden om onze grondstoffen maximaal in te zetten voor humane consumptie.

Verpakkingsmaterialen

Het gebruik van verpakkingsmaterialen is een belangrijk thema als het gaat om circulariteit in de voedselketen. We hebben dan ook veel aandacht voor de verschillende duurzaamheidsaspecten van de verpakkingsmaterialen die we gebruiken.

Materiaalreductie

Waar mogelijk reduceren we het gebruik van verpakkingsmaterialen. Dit doen we door de afmeting, dikte en samenstelling van de verpakkingen aan te passen. Denk hierbij aan dunnere verpakkingsfolies en het vervangen van etiketten door een directe bedrukking.

FSC

Binnen Quik's werken we enkel met FSC gecertificeerd papier en karton.

Recyclebaarheid

Bij Quik's Verse Aardappelen B.V. zijn alle verpakkingen gemaakt van recyclebare materialen. Bij Quik's Potato Products B.V. is dit complexer vanwege de benodigde zuurstofbarrière. Maar ook hier zetten we grote stappen.

In 2025 zijn we gestart met het vervangen van onze flowpackfolie's door een recyclebaar alternatief. In 2026 gaan we dit verder uitrollen binnen ons productportfolio. Voor een aantal complexere toepassingen blijven we zoeken naar hoogwaardige, duurzame oplossingen.

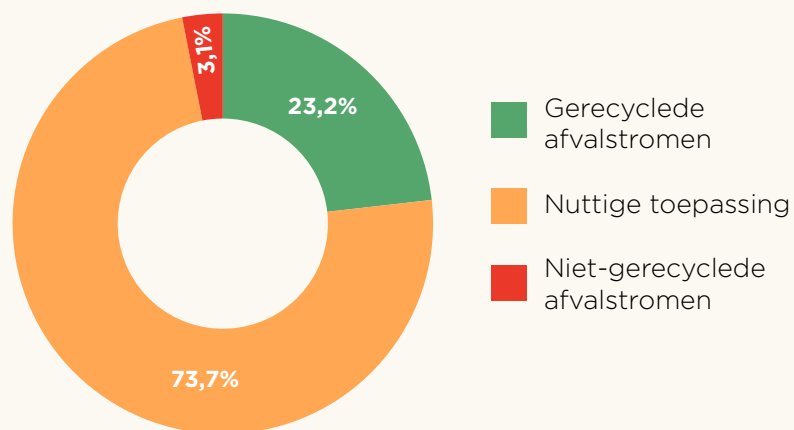
Circulaire economie

Instroom van middelen

Wat onze belangrijkste instroom van middelen is? Aardappelen natuurlijk! Maar ook verpakkingsmaterialen en overige grondstoffen zoals olie en kruiden. Door deze middelen optimaal te gebruiken, dragen we bij aan een circulaire economie. Meer lezen over dit onderwerp? Blader dan naar: Elke aardappel een bestemming (p.32).

Afvalstromen

De afvalstromen ontstaan tijdens het proces (verpakkingen en uitval), tijdens technische werkzaamheden of zijn onderdeel van de zuiveringssystemen van onze organisatie. In onderstaande diagram staan de gerecyclede afvalstromen en de niet-gerecyclede afvalstromen. Deze laatste groep is verder onderverdeeld naar afvalstromen met en zonder nuttige toepassing. De specifieke hoeveelheden, afkomstig van facturen van afvalverwerkers, zijn terug te vinden in tabel 2, bijlage 5.



**Afwijkend van de rapportage van vorig jaar zijn de zuiveringsstromen (Vet en Slib, 66,7 Ton) niet opgenomen in de verdeling van het bedrijfsafval. Ook is de nauwkeurigheid van de calculatie verbeterd. Dit maakt de resultaten niet 1-op-1 vergelijkbaar met de voorgaande rapportage.*

Uitstroom van middelen & recyclen



De uitstroom van middelen ontstaat zowel door het afval binnen onze organisatie als door het verpakkingsafval bij eindgebruikers. Om de recycling van deze stromen te bevorderen, voorzien we consumentenverpakkingen van weggooi-instructies.

Door steeds meer te werken met recyclebare verpakkingen, kunnen we zowel de impact bij consumenten verkleinen alsook onze eigen afvalverwerking optimaliseren.

Nuttige bestemming

Al ons afval krijgt een nuttige bestemming, zelfs de stromen die niet recyclebaar zijn. Restafval wordt ingezet voor energieopwekking en vet- en olieresten worden gezuiverd en gebruikt voor bio-fermentatie. Zo benutten we onze afvalstromen maximaal.



Elke aardappel een bestemming

Verminderen van voedselverspilling

Een essentieel onderdeel van onze duurzaamheidsinspanningen is het streven naar 0% verspilling van onze grondstoffen. Met een divers productportfolio en productinnovaties maximaliseren we het gebruik van deze veelzijdige grondstof. Bij ons krijgt iedere aardappel die het terrein binnenkomt een specifieke bestemming. Zo benutten we alles van de aardappel en kunnen we voedselverspilling minimaliseren.

Verschillende verpakkingsgewichten

Je herkent het vast wel, met de ene zak aardappelen heb je te veel en met de andere te weinig. Daar hebben wij een oplossing voor. Wij bieden verschillende keuzemogelijkheden aan die aansluiten bij diverse levensstijlen. Consumenten kunnen daardoor de hoeveelheid voedsel kopen die ze nodig hebben, wat zorgt voor minder voedselverspilling.

Minimaliseren reststromen

We willen het aandeel dat voor menselijke consumptie gebruikt wordt zo hoog mogelijk maken. Het minimaliseren van reststromen die naar diervoeding gaan, is voor ons dan ook een belangrijk aandachtspunt. Daarom hebben we concrete doelstellingen opgesteld.

We blijven op zoek naar manieren om reststromen op hoogwaardigere wijze in te zetten. Dit doen we door voortdurend onderzoek en innovatie vanuit Quik's Research & Development en samenwerkingen met kennisinstellingen.

Bewaring

Door onze processen efficiënt in te richten, met aandacht voor snelheid, hygiëne en de juiste temperatuur, kunnen we producten langer vers houden en een langere THT meegeven. Daarnaast produceren we grotendeels op aanvraag, waardoor we vraaggestuurd kunnen werken. Dit stelt hoge eisen aan een efficiënte productie-inrichting.

Personeelsuitgiftes

Iedere vrijdag kan ons personeel aardappelproducten mee naar huis nemen. Het gaat om producten die, om verschillende redenen, geen directe bestemming meer hebben. Dat kan bijvoorbeeld gaan om een foutieve verpakking van het product. De personeelsuitgifte zorgt ervoor dat onze medewerkers actief betrokken zijn en blijven bij het minimaliseren van voedselverspilling.

Een tweede kans

Iedere week verwelkomen we vertegenwoordigers van de voedselbank die overtollig voedsel ophalen dat anders verloren zou gaan. In 2025 doneerden we meer dan **70.000 kg** aardappelen aan de voedselbank. Nog eens ruim **3.600 kg** werd verkocht op het platform Too Good To Go. Meer lezen over onze samenwerking met de voedselbank? Dat kan op bladzijde 33.

Voedselbank Den Bosch

Kijkje achter de schermen

De voedselbank: iedereen heeft er wel eens van gehoord, maar toch weten de meeste mensen er het fijne niet van. Want hoeveel mensen maken er eigenlijk gebruik van? En hoe zet de voedselbank zich in voor duurzaamheid? Wij gingen erover in gesprek met Peter Witteveen.

Peter is 12 jaar geleden begonnen als vrijwilliger bij de voedselbank in Den Bosch. Inmiddels is hij uitgegroeid tot de coördinator van de voedselbank in Den Bosch, Drunen, Vlijmen en Vught. Hij vertelt ons dat er in Nederland wel 180 voedselbanken zijn. De locatie in Den Bosch is van gemiddelde grootte en ze helpen er ongeveer 600 mensen per week. Speciaal voor de werkenden is deze voedselbank ook op de donderdagavond geopend.

Duurzaamheid speelt een grote rol

Het uiteindelijke doel? Iedereen die het nodig heeft voorzien van voedsel én verspilling tegengaan. Duurzaamheid speelt dan ook een grote rol binnen de organisatie. **"We zorgen ervoor dat er zo min mogelijk weggegooid hoeft te worden."**, aldus Peter. Dit doen ze door overschotten naar andere locaties te brengen. Ook vertelt Peter dat veel producten nog ruim na de houdbaarheidsdatum gegeten kunnen worden. Waar supermarkten deze producten niet meer verkopen, kan de voedselbank ze nog goed gebruiken.

Het 'aardappelteam'

De samenwerking tussen de voedselbank in Den Bosch en Quik's bestaat inmiddels al zeker 12 jaar. Aardappelen worden beschouwd als een basisproduct en zowel de verse als de panklare aardappelen zijn gewild. **"Jullie brengen zoveel aardappelen dat we het zelf niet op krijgen. Daarom delen we het met de andere locaties. Zo heeft iedereen aardappelen."** Vertelt Peter ons. Er is zelfs een speciaal aardappelteam geweest dat zich alleen bezig hield met het sorteren van de producten van Quik's.

Zelf winkelen

Tegenwoordig is de voedselbank in Den Bosch ingericht als een echte supermarkt. Klanten die de winkel binnenkomen, mogen zelf hun producten kiezen uit het schap en hun winkelwagentje onder begeleiding vullen.

Afhankelijk van de grootte van het huishouden kunnen ze een aantal producten per categorie uitkiezen. Het is een mooie verandering die helaas op de kleinere locaties nog niet te realiseren is. De grootste uitdaging? Alles op tijd bij uitdeelpunten krijgen. Er zijn namelijk niet veel vrijwilligers die op de vrachtwagen kunnen rijden.

Vlak voordat we vertrekken komt er nog een chauffeur langslopen. Hij vraagt of wij van de aardappelen zijn en zegt dan: **"We worden heel goed ontvangen bij jullie. Het is altijd heel gezellig!"**



Peter (L) samen met Ron (R) bij de voedselbank Den Bosch.



Duurzame samenwerking

Samen kun je meer dan alleen

Daarom vinden we een goede en langdurige samenwerking met onze leveranciers erg belangrijk. Samenwerking vormt de basis voor kwaliteit, betrouwbaarheid en verdere verduurzaming van onze keten. Duurzaamheid speelt een steeds belangrijkere rol binnen onze bedrijfsvoering. Daarom werken wij samen met leveranciers aan initiatieven om producten en diensten verder te verduurzamen.

Duurzaamheid is een vast onderdeel van ons leveranciersbeleid. Bij de selectie van nieuwe leveranciers en bij de periodieke beoordeling van bestaande leveranciers nemen wij duurzaamheidscriteria mee in onze afwegingen. Hiermee stimuleren we bewustwording en vooruitgang binnen de keten.

Sinds 2024 zijn we structureel in gesprek met leveranciers over de milieu-impact van de goederen en diensten die zij leveren. De nadruk ligt hierbij op het inzichtelijk maken en, waar mogelijk, meetbaar maken van deze impact. De input uit deze gesprekken gebruiken wij om samen met onze leveranciers en telers gerichte verbetermaatregelen te ontwikkelen en in de komende jaren verder te verduurzamen.

Beleid

In het ESG beleid van Quik's is uitgebreide aandacht voor cultuur, zakelijk gedrag en duurzame samenwerking. Meer lezen? Blader door naar bijlage 6.

Metten is weten

Wij willen duurzaamheidswinst en milieuvoordelen inzichtelijk en meetbaar maken. Hierdoor kunnen we onze duurzaamheidsinspanningen beter sturen en de meerwaarde aantoonbaar maken. Dit geldt zowel voor onze eigen activiteiten als die van leveranciers en telers binnen onze keten. Door milieueffecten beter te onderbouwen met data, creëren we een gezamenlijke basis voor verdere verbetering en transparantie.

Waar verduurzaming vraagt om extra inspanningen of investeringen, zetten we ons hier actief voor in. Op deze manier zorgen we ervoor dat verduurzaming haalbaar blijft voor alle betrokken partijen en stimuleren we een gezamenlijke, toekomstbestendige ontwikkeling van onze keten.

Inkoopstrategieën

In 2025 hebben we de inkoopstrategieën van vier kerncategorieën uitgewerkt. Het optimaliseren van samenwerkingen en het samen realiseren van verduurzamingsstappen zijn hierin belangrijke onderdelen. De komende jaren wordt de voortgang op deze inkoopstrategieën gemonitord om zowel de inkoop als de duurzaamheidsprestaties te verbeteren. Ook in andere categorieën wordt er gewerkt aan concrete inkoopstrategieën. De sterke verbinding van inkoop en duurzaamheid draagt bij aan het realiseren van concrete verbeteringen.

CO₂ reductie in de keten

In 2025 hebben we in onze eigen bedrijfsvoering én in de keten hard gewerkt aan reductie van CO₂ emissies. Dit heeft een intensiteitsreductie van scope 3 emissies van 7,8% t.o.v. 2024 als resultaat. Voor ons specifiekere SBTi target hebben we zelfs een intensiteitsreductie van 19,6% weten te realiseren. Deze reductie is behaald door een combinatie van concrete maatregelen, verbeterde efficiëntie en het verbeteren van de datakwaliteit.

In gesprek met Van der Windt

Een samenwerking van drie decennia lang

De aardappelhandel van Van der Windt is 100 jaar geleden opgericht door de opa van de huidige directeur, Nico van der Windt. Toen Nico 30 jaar geleden in het bedrijf kwam werken, richtte hij direct een transporttak op. Door handel en transport te combineren, kon er zo efficiënt mogelijk gewerkt worden. Inmiddels werken ook de zoons en de dochter van Nico in het bedrijf.

Ongeveer 30 jaar geleden, toen Nico met transport begon, is de samenwerking tussen Quik's en Van der Windt ontstaan. Waar het toen slechts af en toe een ritje was, zijn dat nu gemiddeld 4 tot 5 vrachtwagens per dag. Nico vertelt ons dat de samenwerking een mooie basis is voor hun bedrijf. **"Als ik nu zie waar jullie staan als bedrijf, ben ik best trots dat ik daar deel van uit mag maken."**, aldus Nico. Ook benadrukt hij hierin het belang van familiebedrijven. Hij vindt het mooi om te zien dat de medewerkers heel gewoon zijn gebleven, ondanks de groei die Quik's heeft meegemaakt. En ook zoon Wouter heeft een mooie toevoeging: **"Collega's hoor ik wel is zeggen, dat Quik's nóg hoger staat dan onze eigen handel."** Zoon Coen vertelt ons dat er laatst een zaalvoetbalwedstrijd georganiseerd is. Hoewel Van der Windt de winst mee naar huis nam, was dit volgens Coen niet het belangrijkste. Er is veel gelachen en het is erg goed voor de samenwerking. Planners Jan (van Quik's) en Floris (van Van der Windt) hebben dit samen georganiseerd.



Twee generaties Van der Windt bij de elektrische vrachtwagen. V.l.n.r. Wouter, Coen, Bart, Nico.

Duurzaamheid bereik je alleen samen

Verduurzamen staat bij Van der Windt hoog in het vaandel. Wouter houdt zich onder andere bezig met vergunningen rondom laadpalen en het ontwikkelen van softwareprogramma's waarmee bedrijven als Quik's inzicht krijgen in de uitstoot per rit. Ook vertelt Wouter ons dat ze bezig zijn met het inrichten van een nieuw programma. Deze kan ondersteunen in de planning voor elektrische ritten en in de toekomst mogelijk communiceren met laadpalen. **"We kunnen door middel van AI de accu precies genoeg lading meegeven zodat er niet te veel of te weinig stroom in zit."** Ook haalt Van der Windt aardappelen op die niet meer geschikt zijn voor humane consumptie. Deze worden verwerkt tot puree en vlokken of afgezet naar de veehouderij en vergisting. Daarnaast hebben ze een pallethandel waarbij ze pallets ophalen bij bedrijven en ze een tweede leven geven.

Nico vertelt ons dat 60% van het wagenpark momenteel op HVO rijdt. **"Wat we samen doen op gebied van HVO is een mooie tussenstap naar elektrisch rijden. Je staat allebei voor uitdagingen en samen ga je die aan."**, aldus Nico. Je moet dus ook samen kijken hoe je ritten slim kunt combineren. Of elektrisch rijden de toekomst is? Daar twijfelt Nico geen moment over. Hij verwacht dat er uiteindelijk zelfs snelladers bij de telers komen waar elektrische vrachtwagens tijdens het laden van de gewassen ook direct hun vrachtwagen kunnen opladen.

Nico sluit af met: **"Er komen genoeg mogelijkheden, als je er maar voor open staat. Het leuke is dat je dit echt met elkaar doet."** Voor hem is de spirit van 'het samen op een verantwoorde manier doen' eigenlijk nog mooier dan duurzaamheid.



Hoe het is om bij Quik's te werken

Wij spraken er over met Monika Kusmierz - Dulbas (personeelsplanning), Carla de Bruin - van Steenberghe (financiële administratie) en Henk Hagoort (sales). Hun ervaringen zijn terug te lezen op de volgende pagina's over medewerkers.

Algemene gegevens

Onze 172 vaste medewerkers, met een gemiddelde leeftijd van 41 jaar, vormen de kern van de organisatie. Zij zijn actief in uiteenlopende functies binnen het bedrijf. Naast deze vaste medewerkers, werken we met een flexibele schil van bijna 200 uitzendkrachten. Zij werken voornamelijk binnen de productieomgeving en zijn in dienst bij verschillende gecertificeerde uitzendbureaus. Ze leveren een belangrijke bijdrage aan de continuïteit en flexibiliteit van de bedrijfsvoering.

We werken met ons eigen personeelshandboek. Dit geeft ons de ruimte om afspraken te maken die volledig aansluiten bij wie wij zijn. In het handboek staat beschreven hoe we samenwerken, met elkaar omgaan en welke secundaire voorwaarden daarbij horen.



Opleiding en ontwikkeling

Onze medewerkers vormen het hart van ons bedrijf. Daarom vinden wij het belangrijk dat zij de kans krijgen om mee te groeien en zich te ontwikkelen. Naast waardevolle praktijkervaring stimuleren we het volgen van cursussen en trainingen. Zo krijgt iedereen de gelegenheid om in kennis en kunde te groeien. Carla merkte al snel dat er genoeg ruimte was voor ontwikkeling. ***"Toen ik bij Quik's begon kreeg ik direct de ruimte om een studie te volgen. Ook werd er meegedacht met mijn thuissituatie. Zo kon ik een uurtje eerder stoppen om voor het gezin te zorgen en zodat ik op tijd op de avondschool kon zijn."***, aldus Carla. Gemiddeld besteden onze medewerkers 12 uur per jaar aan opleiding en ontwikkeling. In 2025 heeft gemiddeld 39% van de medewerkers een persoonlijk ontwikkelgesprek / functioneringsgesprek gehad.

En mocht de functie niet meer helemaal bij iemand passen, dan stimuleren we interne doorgroei en ontwikkeling. In 2025 stroomden 13 medewerkers door naar een andere functie binnen de organisatie. Ook de betrokkenheid van de medewerkers ligt bovengemiddeld hoog. De gemiddelde duur van het dienstverband binnen Quik's bedraagt 8,5 jaar.

Daarnaast organiseren we educatieve dagen voor leerlingen en studenten en begeleiden we stagiaires. Dit doen we met veel aandacht en in samenwerking met verschillende scholen. Ieder niveau en alle leeftijden kunnen bij ons terecht. Zo geven we de toekomstige generatie de kans zich te ontwikkelen binnen het werkveld.

Vitaliteit

Het terugdringen van verzuim en het bevorderen van de vitaliteit van medewerkers heeft continu aandacht. Hiervoor wordt onder andere ingezet op goede arbeidsomstandigheden, begeleiding bij ziekte en aandacht voor duurzame inzetbaarheid.

Medewerkers

Sociale verbondenheid

Een werkomgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Dat is waar wij naar streven voor onze 131 mannelijke en 41 vrouwelijke medewerkers.



Ook zijn er meerdere nationaliteiten vertegenwoordigd en zetten we ons actief in voor plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit draagt bij aan een dynamische werkomgeving.

Een écht familiebedrijf

Toen we Monika, Carla en Henk vroegen om Quik's in drie woorden te omschrijven, was er één woord dat door alle drie genoemd werd: familiebedrijf. Daarnaast kwamen woorden als samenwerking, collegiaal, waardering, dynamisch en vakbekwaam naar voren. Die combinatie zegt veel over hoe onze medewerkers de organisatie ervaren.

In de gesprekken kwam steeds hetzelfde gevoel terug: mensen staan voor elkaar klaar en er is oprechte aandacht voor elkaar. Carla vertelt: **"De sfeer in ons team is heel gemoedelijk. Iedereen heeft oog voor elkaar en wordt geaccepteerd zoals hij of zij is."** Ook waardeert ze de betrokkenheid van haar leidinggevende: **"Hij ziet het als je vastloopt en geeft aandacht wanneer dat nodig is."**

Voor Monika draait het vooral om de onderlinge verbondenheid. **"Ik voel mij hier familie."** De hechte samenwerking is volgens haar wat dit bedrijf zo bijzonder maakt. Daarbij spelen achtergrond en/of cultuur geen rol: **"Het gaat over mentaliteit en karakter."**

Ook Henk voelt zich gezien binnen de organisatie. **"Het bedrijf ziet geen poppetjes, maar echt de mensen."** Hij ervaart dat er niet alleen wordt gekeken naar ervaring, maar ook naar talent en potentieel: **"Ik had geen uitgeprinte CV met bewezen vaardigheden voor de verkoop toen ik solliciteerde. Toch hebben ze in mijn talenten geloofd, dat is fijn."**

Naast de dagelijkse samenwerking dragen ook gezamenlijke activiteiten bij aan de onderlinge verbondenheid. Carla noemt de bedrijfsuitjes en de originele paas- en kerstpakketten als voorbeelden. Het zijn misschien kleine gebaren, maar ze versterken het gevoel dat je het samen doet. Deze verhalen laten zien wat ons bedrijf kenmerkt: een sterke samenwerking, vertrouwen in elkaar en een werkomgeving waarin mensen zich gewaardeerd voelen.

Veiligheid heeft de hoogste prioriteit

We vinden het essentieel dat medewerkers snel gevaren herkennen en adequaat kunnen handelen in gevaarlijke situaties. Daarom volgt iedereen bij indiensttreding een e-learning bestaande uit meerdere modules. In deze modules komen hygiëne en veiligheid uitgebreid aan bod.

Daarnaast hebben we een uitgebreide Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) uitgevoerd, inclusief een bijbehorend Plan van Aanpak. Hierin staat welke maatregelen we nemen om alle risico's, zichtbaar én onzichtbaar, effectief te beheersen en te verminderen.

Veiligheid is een continu proces. We stimuleren medewerkers dan ook actief om (mogelijke) onveilige situaties te melden. Hier kunnen we van leren en waar nodig kunnen we verbeteringen kunnen doorvoeren. Zo houden we de werkomgeving veilig en prettig voor iedereen.





BIJLAGEN

Bijlage 1 - ESRS referentietabel

ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving		Paginanummer / toelichting
BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaringen.	Voorwoord, pagina 3
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden.	Dit duurzaamheidsverslag is niet gecontroleerd door een externe assurance provider. In dit duurzaamheidsverslag is geen financiële rapportage opgenomen. Voor het berekenen van GHG emissies in 3.1 zijn aannames gemaakt. De komende jaren zal de betrouwbaarheid van de data verder verbeterd worden.
GOV-1	De rol van de bestuurlijke, Leidinggevende en toezichthoudende organen.	De directie is verantwoordelijk voor strategisch risicomanagement, de dubbele materialiteitsanalyse (pagina 11) en het voortdurend beoordelen en aanpassen van onze strategie en ons businessmodel. Ze krijgen hierbij ondersteuning van de manager Duurzaamheid en Inkoopstrategie en het ESG-team. De Raad van Advies adviseert de directie over strategische vraagstukken en belangrijke beslissingen op het gebied van beleid, duurzaamheid en bedrijfsvoering. Onze directieleden hebben geen andere belangen of nevenfuncties die conflicteren met de belangen van de organisatie of haar stakeholders, zodat de focus volledig op verantwoorde besluitvorming ligt.
GOV-2	Informatie verstrekt aan en omgang met duurzaamheidsthema's door de bestuurlijke, leidinggevende en toezichthoudende organen.	Duurzaamheid staat hoog op de agenda van onze organisatie. In 2025 bespraken het ESG-team en de directie elk kwartaal de belangrijkste duurzaamheidsthema's en de voortgang op onze doelstellingen. De manager Duurzaamheid en Inkoopstrategie coördineert namens de directie het proces voor het opstellen van de ESG-rapportage. Deze wordt in overleg met de betrokkenen opgesteld en daarna beoordeeld door het ESG-team en de directie.
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen.	Beloning van directie vindt plaats op basis van verantwoordelijkheid, de bijdrage aan de strategische ontwikkeling van de organisatie en de behaalde resultaten. Hierbij is geen sprake van aan doelstellingen gerelateerde bonussen.
GOV-4	Due-diligenceverklaring.	We bieden een helder klachtenmechanisme. Zorgen over mogelijke negatieve impact van onze organisatie op stakeholders kunnen worden gemeld bij directieleden of via een externe vertrouwenspersoon. In 2025 is hier geen gebruik van gemaakt en zijn er geen kritische zorgen gemeld. Ons QESH-managementsysteem helpt risico's te beheersen. Via de jaarlijkse verificaties en managementreviews beoordelen we zowel het systeem als de klachtenafhandeling. Alle meldingen worden geregistreerd en intern opgepakt zodat transparante opvolging gewaarborgd is.

Bijlage 1 - ESRS referentietabel

ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving		Paginanummer / toelichting
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage.	De kwaliteit rondom de duurzaamheidsrapportage wordt goed beheerst door de inzet van interne specialisten per thema, de QESH-manager en interne controles. De QESH-manager bewaakt de samenhang tussen kwaliteit, milieu, veiligheid en gezondheid en ondersteunt de uitvoering van onze duurzaamheidsdoelen. Onze duurzaamheids- en inkoopstrategie zijn strategisch en uitvoerend nauw verbonden.
SBM-1	Strategie, business model en waardeketen.	Over ons, pagina 8 & Waardeketen, pagina 11
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders.	Samen vooruit, pagina 12
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en bedrijfsmodel.	Waar we impact maken, pagina 13
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.	Waar we impact maken, pagina 13
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van het bedrijf ESRS-referentietabel.	ESRS-referentietabel
MDR Minimale rapportage verplichtingen		Paginanummer / toelichting
MDR-P	Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's.	Doelstellingen en aanpak, pagina 14
MDR-A	Maatregelen en middelen wat betreft materiële duurzaamheidsthema's.	Doelstellingen en aanpak, pagina 14
MDR-M	Maatstaven voor materiële duurzaamheidsthema's.	Doelstellingen en aanpak, pagina 14
MDR-T	Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen.	Doelstellingen en aanpak, pagina 14 en 15

Bijlage 1 - ESRS referentietabel

ESRS E1	Klimaatverandering	Paginanummer / toelichting
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie.	Klimaat en water, pagina 18
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en aanpassing.	Teelt, pagina 23-24
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering.	Klimaat en water, pagina 18 Er zijn nog geen OPEX/CAPEX vastgesteld/gereserveerd voor het transitieplan.
E1-4	Doelstellingen ten aanzien van klimaatmitigatie en aanpassing.	Doelstellingen, pagina 15 Klimaat en water, pagina 19
E1-5	Energie consumptie en energiemix.	Klimaat en water, pagina 20
E1-6	Bruto scope 1, 2, 3 en totale GHG emissies.	Klimaat en water, pagina 19
E1-7	Uitstoot verwijdering en mitigatie gefinancierd door carbon credits.	Er wordt geen gebruik gemaakt van uitstootverwijdering en mitigatie gefinancierd door carbon credits. Het transitieplan van de organisatie is gericht op het daadwerkelijk reduceren van de eigen emissies. Dit heeft de voorkeur boven het compenseren van uitstoot door middel van het kopen van carbon credits.
E1-8	Interne koolstofprijsstelling.	Er wordt geen gebruik gemaakt van uitstootverwijdering en mitigatie gefinancierd door carbon credits. Het transitieplan van de organisatie is gericht op het daadwerkelijk reduceren van de eigen emissies. Dit heeft de voorkeur boven het compenseren van uitstoot door middel van het kopen van carbon credits.
ESRS 3	Water	Paginanummer / toelichting
E3-1	Beleid ten aanzien van water.	Klimaat en water, pagina 21
E3-1	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van water.	Er zijn nog geen OPEX/CAPEX vastgesteld/gereserveerd.
E3-3	Doelstellingen ten aanzien van water.	Doelstellingen, pagina 15 Klimaat en water, pagina 22
E3-4	Waterverbruik.	Klimaat en water, pagina 22

Bijlage 1 - ESRS referentietabel

ESRS 5 Materiaalgebruik en circulaire economie		Paginanummer / toelichting
E5-1	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie.	Circulaire economie, pagina 30
E5-2	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie.	Er zijn nog geen OPEX/CAPEX vastgesteld/gereserveerd.
E5-3	Doelstellingen ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie.	Doelstellingen, pagina 15 Circulaire economie, pagina 30
E5-4	Instroom van middelen.	Circulaire economie, pagina 31
E5-5	Uitstroom van middelen.	Circulaire economie, pagina 31 In de organisatie is geen sprake van radioactief afval.
ESRS G1 Zakelijk gedrag		Paginanummer / toelichting
G1-1	Bedrijfscultuur en beleid voor zakelijk gedrag.	Duurzame samenwerking, pagina 34
G1-2	Relatiebeheer leveranciers.	Duurzame samenwerking, pagina 34
G1-6	Betaalpraktijken.	Binnen de organisatie wordt een standaardbetalingstermijn gehanteerd van 30 dagen, deze wordt ook gehandhaafd.

Bijlage 2 - GRI referentietabel

	Paginanummer / toelichting
2-1 Organizational details	Over ons, pagina 8 & Verantwoord bestuur, pagina 10 & Waardeketen, pagina 11
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Transparantie en verantwoording, pagina 3 & Waardeketen, pagina 11
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Transparantie en verantwoording, pagina 3 & contactgegevens zijn vermeld op het achterblad.
2-4 Restatements of information	Niet van toepassing
2-5 External assurance	Dit duurzaamheidsverslag is niet gecontroleerd door een externe assurance provider.
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Waardeketen, pagina 11
2-7 Employees	Medewerkers, pagina 36
2-8 Workers who are not employees	Medewerkers, pagina 36
2-9 Governance structure and composition	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-11 Chair of the highest governance body	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-15 Conflicts of interest	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-16 Communication of critical concerns	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-19 Remuneration policies	Beloning vindt plaats op basis van verantwoordelijkheid, de bijdrage aan de strategische ontwikkeling van de organisatie en de behaalde resultaten. Hierbij is geen sprake van aan doelstellingen gerelateerde bonussen.
2-20 Process to determine remuneration	
2-21 Annual total compensation ratio	
2-22 Statement on sustainable development strategy	ESG-huis Quik's, pagina 16 & ESG beleid, bijlage 6

Bijlage 2 - GRI referentietabel

Paginanummer / toelichting	
2-23 Policy commitments	Doelstellingen en aanpak, pagina 14 en 15 & ESG-beleid, bijlage 6
2-24 Embedding policy commitments	Doelstellingen en aanpak, pagina 14 en 15
2-25 Processes to remediate negative impacts	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-27 Compliance with laws and regulations	Verantwoord bestuur, pagina 10. Zie ook toelichting bijlage 1- ESRS-GOV.
2-28 Membership associations	Quik's is aangesloten bij de Hedelse ondernemersvereniging en de NAO. Quik's onderhoudt goed contact met andere relevante ketenpartijen.
2-29 Approach to stakeholder engagement	Samen vooruit, pagina 12
2-30 Collective bargaining agreements	Alle medewerkers vallen onder het Quik's personeelshandboek en niet onder een standaard CAO.
3-1 Process to determine material topics	Waar we impact maken, pagina 13
3-2 List of material topics	Waar we impact maken, pagina 13
3-3 Management of material topics	Waar we impact maken, pagina 13 & Doelstellingen & aanpak, pagina 14
303-1 Interactions with water as a shared resource	Klimaat & water, pagina 21 en 22
303-2 Management of water discharge-related impacts	Klimaat & water, pagina 21 en 22
303-3 Water withdrawal	Klimaat & water, pagina 22
303-4 Water discharge	Klimaat & water, pagina 22
303-5 Water consumption	Klimaat & water, pagina 22
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Circulaire economie, pagina 30 en 31
306-2 Management of significant waste-related impacts	Circulaire economie, pagina 30 en 31
306-3 Waste generated	Circulaire economie, pagina 31
306-4 Waste diverted from disposal	Circulaire economie, pagina 31
306-5 Waste directed to disposal	Circulaire economie, pagina 31

Bijlage 3 - IRO-management

ESRS	Materieel thema	Beschrijving van impact, risico's en kansen (IRO)
Klimaat en water (ESRS E1 & E3)	Klimaatadaptatie in grondstofvoorziening	I: Quiks kan door eigen beleid en gesprek met de verschillende ketenpartijen bijdragen aan klimaatadaptatie in de grondstofvoorziening. R: De grondstofvoorziening is cruciaal voor de continuïteit van de organisatie. Onvoldoende klimaatadaptatie vormt hiermee dus een risico voor de continuïteit.
	CO2 uitstoot van de organisatie	I: Quiks stoot door haar activiteiten CO2 uit, hiermee heeft Quiks een impact op klimaatverandering. R/O: prestatie van Quiks m.b.t. emissies in relatie tot concurrentiepositie.
	Energieverbruik van de organisatie in relatie tot CO2 uitstoot	I: Het energie- en gasverbruik van de organisatie is de belangrijkste bron van GHG emissies van de organisatie. R/O: prestatie van Quiks m.b.t. emissies in relatie tot concurrentiepositie.
	Watergebruik	I: Het (bron)watergebruik van de onderneming heeft impact op het thema water.
	Bronwateronttrekking	R/O: De bronwateronttrekking is een risico/kans m.b.t. continuïteit van de watervoorziening.
Circulaire economie (ESRS E5)	Productrendement	I: De organisatie heeft door processing impact op productrendement van grondstoffen. O: Mogelijkheden om grondstoffen maximaal te verwaarden zijn een kans voor de organisatie.
	Verpakkingsmateriaal	I: Quiks gebruikt veel verpakkingsmateriaal om haar producten te verpakken en heeft zodoende impact op dit thema. O: Quiks onderzoekt mogelijkheden om het gebruik van verpakkingen verder te verduurzamen.
	Afval	I: Bij de activiteiten van Quiks komt afval vrij.
Medewerkers (ESRS S1)	Gezondheid en veiligheid	I: Quiks zorgt voor het minimaliseren van aanwezige veiligheidsrisico's tijdens werkzaamheden. R/O: De mate waarin Quiks erin slaagt om veiligheidsrisico's te beperken zal tot risico's of kansen leiden
	Opleiding	I: Quiks draagt bij aan de opleiding van haar medewerkers. O: Het verder opleiden van personeel heeft een positieve invloed op het welzijn van medewerkers en diens prestaties.
Productveiligheid en gezondheid (ESRS S4)	Voedselveiligheid en gezondheid	I: Door het uitleveren van voedselveilige en kwalitatief hoogwaardige producten draagt Quiks bij aan de volksgezondheid. R: indien er incidenten voorkomen op het gebied van kwaliteit en voedselveiligheid zal dit mogelijk leiden tot persoonlijke schade, reputatie schade en financiële schade O: Door in te spelen op de behoefte van consumenten aan gezonde en kwalitatieve producten levert kan Quiks haar afzet vergroten.
Duurzame samenwerking (ESRS G1)	Omgang met leveranciers (betalingstermijnen)	I: Quiks heeft door de door haar gehanteerde betalingstermijnen impact op de leverancier.

Bijlage 3 - IRO-management

Management van IRO

Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

De dubbele materialiteitsanalyse is uitgevoerd in overeenstemming met het Stappenplan dubbele materialiteitsanalyse van de Nederlandse Beroepsvereniging van Accountants (December 2023).

Stap 0 - Planning, rapportage en audit trail

De verzamelde documentatie en procesbeschrijving is vastgelegd in een dossier zodat dit voor de accountant gemakkelijk inzichtelijk is.

Stap 1 - Identificeren van de stakeholders

Een stakeholderinventarisatie heeft bij Quiks al eerder plaats gevonden (2023), maar is het kader van de CSRD herschreven. De volgende stakeholders zijn geïdentificeerd: Medewerker, Maatschappelijke organisatie / Belangenorganisatie, Directie, Leverancier, Bevoegd gezag / Overheid, Klant, Teler, Eindgebruiker, Omwonende.

Stap 2 - Vaststellen van de waardecreatie van de eigen organisatie en formuleren

Het waardecreatie model was al eerder vastgesteld (2023) en is opgenomen in de documentatie voor de totstandkoming van de dubbele materialiteitsanalyse.

Stap 3 - Opstellen van de longlist van mogelijke materiële onderwerpen

De onderwerpen op sub-sub topic niveau uit de bijlage van ESRS 1 zijn als basis gebruikt voor het opstellen van de longlist. Daarnaast is er gebruik gemaakt van de sectorbenchmark, eerder uitgevoerde materialiteitsanalyse en de ESG-risicoanalyse.

Stap 4 - Formuleren van de risico's, kansen en impact ten aanzien van de longlist

Voor de onderwerpen op de longlist zijn de risico's, kansen en impact beschreven.

Stap 5 - Kwalitatieve inschatting van de materiële topics, zowel voor de impact als de financiële materialiteit

Het ESG-team heeft een kwalitatieve inschatting van de materiële topics, zowel voor de impact als de financiële materialiteit uitgevoerd, met oog voor de belangen van de verschillende stakeholders. De directie heeft dit ook beoordeeld en de lijst met materiele thema's vastgesteld.

Stap 6 - Strategische implementatie van de materiele onderwerpen

De directie heeft de uiteindelijke DMA beoordeeld en vastgesteld. De materiele onderwerpen maken onderdeel uit van het beleid en de strategie van de organisatie. Dit is onder ander terug te zien in het ESG-beleid en milieumanagementsysteem. Daarnaast worden de materiele onderwerpen meegenomen in de strategieontwikkeling door directie.

Bijlage 4 - Stakeholderbelangen

Stakeholdersgroep	Relatie met de organisatie	Hoe betrokken?	Relevante duurzaamheidsthema's
Telers	Telers zorgen voor de aanvoer van de belangrijkste grondstof: aardappels. Telers zijn cruciaal voor de continuïteit en performance van de organisatie.	Direct contact met medewerkers/directie Quiks Telersbijeenkomsten	
Leveranciers	Leveranciers zijn voor de organisatie een belangrijke stakeholder, omdat ze veel invloed hebben op de continuïteit, innovatiekracht en duurzaamheidsprestaties van de organisatie. Anderzijds hebben leveranciers ook belang bij een goede en profijtelijke samenwerking. Duurzame samenwerking is bij Quiks onderdeel van de missie.	Direct contact met medewerkers/directie Quiks	Gezondheid en veiligheid Voedselveiligheid en kwaliteit Mensenrechten
Klanten	Klanten staan centraal in de strategie van Quiks (customer intimacy). Klanten zijn dus de belangrijkste stakeholder. Klanten zijn belangrijk als bron van inkomsten, maar ook op het gebied van samenwerking op o.a. duurzaamheid spelen klanten een grote rol	Direct contact met salesmedewerkers/ directie Periodieke evaluatiemomenten	Voedselveiligheid en kwaliteit Waardevolle samenwerking Gezondheid en veiligheid Duurzame verpakkingen Energie en emissies Voedselverspilling
Consumenten en eindgebruikers	De organisatie heeft een indirecte relatie met eindgebruikers, omdat de producten van de organisatie zelden rechtstreeks aan eindgebruikers geleverd worden. Toch hebben eindgebruikers grote impact op de bedrijfsresultaten. De tevredenheid van eindgebruikers bepaalt de omzet bij de klanten van de organisatie en daarmee ook bij Quiks.	Via klantcontacten Via website en media	Voedselveiligheid en kwaliteit Gezondheid en veiligheid Voedselverspilling Duurzame verpakkingen
Medewerkers	Medewerkers zijn erg belangrijk voor de organisatie en spelen een grote rol in de continuïteit en ontwikkeling van de organisatie. Anderzijds zijn medewerkers ook afhankelijk van de organisatie en de manier waarop de organisatie met haar medewerkers omgaat.	Direct contact met leidinggevende/directie Functionerings- gesprekken	Betrokkenheid en welzijn medewerkers Voedselveiligheid en kwaliteit Gezondheid en veiligheid Betrouwbaarheid, integriteit en transparantie
Maatschappij	Maatschappelijke organisatie en belangenorganisaties (bijv. NAO, SMK) hebben een bescheiden rol met betrekking tot de organisatie. We zijn in gesprek met deze organisaties over ontwikkelingen in de markt en de houding van Quiks en deze organisaties m.b.t. deze ontwikkelingen.	Projecten met wetenschappelijke instituten zoals de HAS en WUR Direct contact met relevante NGO's, zoals bijvoorbeeld SMK Vertegenwoordiging in brancheorganisatie NAO Auditbezoeken	Duurzame teelt CO2 emissie en energieverbruik Watergebruik Voedselveiligheid en kwaliteit Biodiversiteit

Bijlage 4 - Stakeholderbelangen

Stakeholdersgroep	Relatie met de organisatie	Hoe betrokken?	Relevante duurzaamheidsthema's
Overheden	Bevoegd gezag en overheid hebben vaak een toezichthoudende rol. Daarnaast functioneert de overheid ook als sparringpartner en subsidieverstrekker. Quiks onderhoudt goede relaties met de verschillende instanties.	Direct contact met medewerkers/ directie Auditbezoeken	Voldoen aan wet- en regelgeving Betrouwbaarheid, integriteit en transparantie Watergebruik Efficiënt gebruik van grondstoffen en reduceren van afvalstromen
Omwonenden	Omdat de productielocatie van de organisatie nabij bewoond gebied ligt, heeft de organisatie veel direct contact met omwonenden. Voor Quiks is het belangrijk dat de aanwezigheid van het bedrijf als positief gezien wordt door de omwonenden door de positieve lokale betrokkenheid van de organisatie en diens eigenaren.	Direct contact met directie/familie Quik. Maandelijks inloopochtend met aanwezigheid van DGA	Efficiënt gebruik van grondstoffen en reduceren van afvalstromen Watergebruik Co2 emissies en energieverbruik Duurzame verpakkingen
Aandeelhouders/ directie	De directie draagt zorg voor een behoorlijk bestuur van de organisatie en is in deze rol ook verantwoordelijk voor het managen van de verschillende stakeholderbelangen en dit mee te nemen in de besluitvorming. De aandeelhouders maken ook onderdeel uit van het directieteam. De directie heeft een ESG-beleid opgesteld waarin beschreven staat hoe de directie en de organisatie zich inzetten voor de verschillende ESG thema's.	Aandeelhouders zijn actief betrokken als directieleden.	Voedselveiligheid en kwaliteit Betrokkenheid en welzijn medewerkers Gezondheid en veiligheid Voedselverspilling

Door de beperkte omvang van de organisatie heeft directie veel rechtstreeks contact met de verschillende stakeholders. Dit vergroot het bewustzijn van de stakeholderbelangen. De directie draagt er zorg voor dat alle stakeholders en hun belangen voldoende aandacht krijgen in de besluitvorming en strategieontwikkeling.

Het hierboven weergegeven overzicht van stakeholderbelangen is gerealiseerd op basis van doorlopende (in)formele gesprekken met stakeholders, de in 2023 uitgevoerde stakeholderinventarisatie en communicatie uitingen van verschillende stakeholders.

Tijdens de voorbereidingen voor de stakeholderinventarisatie is er uitvoerig nagedacht over de stakeholders die relevant zijn voor de organisatie. De relevante stakeholdergroepen zijn vastgesteld door het ESG-team.

Bijlage 5 - tabellen

Tabel 1 - CO₂-uitstoot (GHG-emissies)

	2024	2025
Scope 1	8.507	8.454
Koudemiddelen	1.014	386
Diesel	1.325	1.191
Aardgas	6.159	6.877
Propaan	9	-
Scope 2	3.470	2.854
Ingekochte elektriciteit	3.470	2.844
Extern laden elektrische auto's	-	10
Scope 3	113.016	115.976
3.1 Ingekochte goederen en diensten	77.265	69.118
3.2 Kapitaalgoederen	28.987	40.121
3.3 Brandstof en energie	2.143	2.351
3.4 Upstream transport en distributie	2.498	2.053
3.5 Verwerking productieafval	346	391
3.7 Woon- werkverkeer	26	26
3.10 Bewerken van verkochte producten	13	6
3.12 End-of-life verwerking van verkochte producten	1.739	1.910

Tabel 2 - Afvalstromen

Afvalstroom	tonnage 2025	Recycling	Nuttige toepassing	Residu
<i>Restafval</i>	395,96	1,4%	94,5%	4,1%
<i>Papier/karton</i>	102,44	99,9%	0,1%	0%
<i>B-hout</i>	23,56	0%	100,0%	0%
Metalen ferro	14,62	99,0%	1,0%	0%
Swill / etensresten	2,98	96,0%	4,0%	0%
PD	0,25	57,2%	42,8%	0%
Vertrouwelijk papier	0,18	99,5%	0,5%	0%

Tabel 3 - Gegevens uit het personeelsbestand, peildatum 31-12-2025

	Man	Vrouw	Totaal
Vast contract	116	30	146
Tijdelijk contract (uren niet gegarandeerd)	15	11	26
Totaal	131	41	172
Full time (40 uur pw)	101	18	119
Part time	30	23	53
Totaal	131	41	172

Bijlage 6 - ESG beleid

Rentmeesterschap

Het algemeen beleid is gericht op het waarborgen van de groei en continuïteit van het bedrijf met behoud van de identiteit van het familiebedrijf op basis van de christelijke normen en waarden. Samen met onze partners werken we aan een duurzame, profijtelijke relatie. Rentmeesterschap is ons uitgangspunt met betrekking tot de omgang met mens, milieu en maatschappij. Dit betekent voor ons dat we, vanuit het besef van afhankelijkheid en verantwoordelijkheid, op een verantwoorde manier omgaan met hetgeen we ontvangen hebben, zodat dit ook voor toekomstige generaties beschikbaar blijft. Dit vormt de basis voor ons ESG-beleid, welke zich richt op de volgende aandachtsgebieden: Environment, Social en Governance.

Environment

De directie van Quik's Quality Potatoes streeft naar het verlagen van de milieu-impact van haar activiteiten. We sluiten ons aan bij het SBTi om onze doelstellingen onafhankelijk te laten valideren.

Social

De directie van Quik's Quality Potatoes streeft naar het vergroten van haar positieve impact op medewerkers, lokale gemeenschap en de maatschappij. Hier wordt invulling aan gegeven door: aandacht te hebben voor het welzijn van medewerkers en het bieden van ontwikkelingskansen; betrokken te zijn bij de lokale gemeenschap en het ondersteunen van lokale initiatieven; bredere maatschappelijke betrokkenheid in de vorm van sponsoring en het ondersteunen van goede doelen, samenwerking met scholen en bijdragen aan ontwikkeling binnen en buiten de sector.

Governance

De directie van Quik's Quality Potatoes streeft naar optimale betrouwbaarheid en integriteit richting haar stakeholders. We voldoen aan geldende wet en regelgeving en informeren onze stakeholders over de voortgang op het gebied van onze ESG-prestaties.

Dit resulteert in concreet beleid per deelgebied:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| - Milieu | - Duurzame inkoop |
| - Arbeids- en mensenrechten | - Product End-of-life |
| - Bedrijfsethiek | - Gegevensbeveiliging |

De directie is eindverantwoordelijk voor het opstellen van het ESG beleid en het vaststellen van de doelstellingen. Zij moeten zich ook inzetten om middelen beschikbaar te stellen voor de uitvoering van het beleid. Dit beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Beleid inzake milieu

Quik's Quality Potatoes verbindt zich ertoe haar activiteiten op verantwoorde en duurzame wijze uit te voeren, rekening houdend met haar volledige impact op het milieu en te werken aan de verbetering van haar prestaties op specifieke onderwerpen zoals energieverbruik en GHG-emissies, waterverbruik en -lozing, afvalbeheer en de levenscyclus van producten.

Dit beleid geldt voor het bedrijf Quik's Quality Potatoes en alle juridische entiteiten van het bedrijf. Het beleid heeft betrekking op medewerkers, managers, externen en zakenpartners. Quik's Quality Potatoes verbindt zich ertoe:

- Jaarlijkse rapportage over totale bruto Scope 1,2 en 3 GHG-emissies;
- Het waterverbruik in alle productiesites te monitoren en te investeren in processen die een efficiëntere recycling van water mogelijk maken;
- Grondstoffen te hergebruiken waar dat mogelijk is en afval te scheiden in alle productiezones en kantoren;
- Waarborgen dat in de productontwikkeling en productiestadia rekening wordt gehouden met de hele levenscyclus van het product om het energieverbruik en de afval emissies tot een minimum te beperken.

Bijlage 6 - ESG beleid

Onze toezeggingen worden gerealiseerd door middel van specifieke doelstellingen:

- Het onderhouden van een goed functionerend milieumanagementsysteem;
- Voor 31-1-2026 doelstellingen voor de reductie van GHG emissies laten valideren door SBTi;
- Het waterverbruik per kg product voor bewerkte producten reduceren met 35% in 2035 t.o.v. 2022;
- CO2-neutraliteit bereiken tegen 2050;
- 100% groene stroom inkopen voor 2030.

De directie heeft een speciaal ESG-team aangesteld, waarin de verschillende bedrijfsonderdelen vertegenwoordigd zijn. De leden van het ESG-team houden gezamenlijk toezicht op de uitvoering van dit beleid En op de voortgang van de verschillende doelstellingen. De manager Duurzaamheid en Inkoopstrategie vervult hierin een voortrekkersrol. Het beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Beleid inzake arbeids- en mensenrechten

Quik's Quality Potatoes streeft naar een bedrijfsvoering waarmee de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van haar medewerkers en andere groepen die beïnvloedt worden door haar activiteiten beschermd blijven. We willen arbeids- en mensenrechten beschermen in lijn met de internationale richtlijnen voor het bedrijfsleven.

Dit beleid geldt voor het bedrijf Quik's Quality Potatoes en alle juridische entiteiten van het bedrijf. Het beleid heeft betrekking op medewerkers, managers, externen en zakenpartners. Quik's Quality Potatoes verbindt zich ertoe te waarborgen:

- De gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze medewerkers en andere stakeholders, inclusief lokale gemeenschappen;
- Proactieve identificatie en inperking van gezondheids- en veiligheidsrisico's;
- Erkenning van wettelijke rechten van medewerkers (waaronder vrijheid van vereniging);
- Werktijden, vrije dagen en verlofregelingen in lijn met de lokale wet- en regelgeving;
- Gelijkwaardigheid van alle mensen en het voorkomen van discriminatie en intimidatie in alle onderdelen van de bedrijfsvoering;
- Ontwikkelingskansen voor alle medewerkers, zodat ze hun vaardigheden kunnen uitbreiden en meer voldoening uit hun werk kunnen halen;
- Het voorkomen van elke vorm van gedwongen en kinderarbeid en mensensmokkel.

We zullen onze voortgang in de richting van het behalen van de volgende doelstelling tegen 2030 monitoren:

- We streven ernaar dat in 2030 alle leveranciers de Gedragscode voor leveranciers hebben ondertekend.

De HR-afdeling, onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur, is verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid inzake arbeids- en mensenrechten en legt de jaarlijkse doelstellingen voor aan de directie. De afdeling is verantwoordelijk voor het verzamelen van best practices en tools die het bedrijf in staat stellen zijn toezeggingen en doelstellingen ten uitvoer te brengen. Het beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Bijlage 6 - ESG beleid

Beleid voor bedrijfsethiek

Quik's Quality Potatoes verbindt zich ertoe ethiek centraal te stellen in zijn activiteiten en verwacht van haar werknemers en zakenpartners dat zij te allen tijde ethisch handelen. Dit beleid geldt voor het bedrijf Quik's Quality Potatoes en alle juridische entiteiten van het bedrijf. Het beleid heeft betrekking op medewerkers, managers, externen en zakenpartners. Wij verbinden ons ertoe op een eerlijke manier zaken te doen en ons te onthouden van elke vorm van corruptie. We willen een eerlijke concurrentie op basis van gelijke behandeling op de markt waarborgen.

- Ons doel is om geen bevestigde concurrentiebeperkende incidenten te hebben.
- We streven ernaar geen incidenten op het gebied van fraude, corruptie en omkoping te hebben.

Om deze doelen te realiseren zijn de volgende beleidsregels opgesteld:

Alle zakelijke beslissingen moeten worden genomen op basis van objectieve criteria en in het belang van Quik's;

- Het is verboden om direct of indirect steekpenningen, giften, uitnodigingen of andere voordelen aan te bieden of te accepteren die bedoeld zijn om zakelijke beslissingen te beïnvloeden;
- Cadeaus en entertainment mogen alleen worden geaccepteerd als ze bescheiden, transparant en in overeenstemming met lokale gebruiken zijn. Alle giften boven de €500,- moeten worden geregistreerd en worden door de directie beoordeeld;
- Betalingen aan overheidsfunctionarissen zijn strikt verboden, tenzij wettelijk toegestaan en transparant geregistreerd;
- Medewerkers worden aangemoedigd om vermoedens van corruptie of omkoping te melden via het interne meldpunt of anoniem via de klokkenluidersregeling;
- Medewerkers voor wie dit relevant is ontvangen een training op het gebied van fraude, corruptie en omkoping;
- Overtredingen van dit beleid kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag en juridische vervolging.

De HR-afdeling is verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid voor bedrijfsethiek en legt de doelstellingen voor aan de directie. De HR-afdeling moet ook de beste praktijken en tools verzamelen waarmee het bedrijf zijn toezeggingen kan bereiken. Dit beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Beleid voor duurzame inkoop

Als Quik's Quality Potatoes vinden we het belangrijk om in zee te gaan met leveranciers die zich actief inzetten om eventuele negatieve milieu- of sociale impact van hun activiteiten te beperken. Dit beleid geldt voor het bedrijf Quik's Quality Potatoes en alle juridische entiteiten van het bedrijf. Het beleid heeft betrekking op medewerkers, managers, externen en zakenpartners. Wij verbinden ons ertoe alleen grondstoffen te kopen van leveranciers die streven naar het verbeteren van hun prestaties op het gebied van milieu, maatschappij en governance. Bij de keuze en beoordeling van leveranciers is expliciet aandacht voor (gecertificeerde) duurzame praktijken. Wij streven naar een duurzamere toeleveringsketen door een reeks relevante en impactvolle doelstellingen vast te stellen.

- We streven ernaar dat in 2030 alle leveranciers de Gedragscode voor leveranciers hebben ondertekend.
- Voor onze belangrijkste grondstof: de aardappel, accepteren we enkel Global Gap of Planet Proof gecertificeerde leveranciers.
- In 2035 is minimaal 90% van onze inkoop afkomstig van leveranciers met minimaal één onafhankelijke duurzaamheidscertificering (SBTi, ISO14001, Ecovadis, Planet proof, Global Gap of vergelijkbaar)

De manager Duurzaamheid en Inkoopstrategie is samen met het ESG-team en de diverse inkoopverantwoordelijken verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid, het voorleggen van de doelstellingen aan de directie en het ontwikkelen van initiatieven en instrumenten om de prestaties van het bedrijf te verbeteren. Zij moeten ook best practices en tools verzamelen waarmee het bedrijf zijn toezeggingen en doelstellingen kan realiseren. Dit beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Bijlage 6 - ESG beleid

Beleid inzake Product End-of-Life

Quik's Quality Potatoes verbindt zich ertoe niet alleen verantwoordelijkheid te nemen voor de milieu-impact van haar eigen productieactiviteiten, maar heeft ook aandacht voor het gebruik van de producten in de keten en de End-of-Life van deze producten. Dit beleid geldt voor het bedrijf Quik's Quality Potatoes en alle juridische entiteiten van het bedrijf. Het beleid heeft betrekking op medewerkers, managers, externen en zakenpartners. Wij verbinden ons ertoe om zowel in de ontwerpfase als in de diverse levensfase van onze producten oog te hebben voor de End-of-Life van onze producten. Concreet betekend dit, aandacht voor portiegrootte, restverwerking, verpakkingen en afvalscheiding.

- Ons doel is om vanaf 2025 gebruik te maken van enkel recyclebare verpakkingen (afhankelijk van technische mogelijkheden en beschikbaarheid).
- Vanaf 2025 voorzien wij 100% van onze verpakkingen van een duidelijke sorteerinstructie.

Om deze doelen te realiseren zijn de volgende beleidsuitgangspunten opgesteld:

- Producten worden aangeboden in portiegroottes die afgestemd zijn op verschillende doelgroepen: eenpersoonshuishoudens, gezinnen, horeca;
- Producten worden voorzien van bewaaradvies;
- Producten worden zoveel als mogelijk ingezet voor humane consumptie;
- Alle verpakkingen zijn ontworpen met het aandacht voor recycling, bijvoorbeeld: mono-materialen, beperkte bedrukking, duidelijke sorteerinstructies;
- Verpakkingen bevatten pictogrammen en tekst die consumenten helpen bij correcte afvalscheiding;
- Vermijden van zwarte plastics en samengestelde materialen die slecht recyclebaar zijn.

Het productontwikkelingsteam, samen met de kwaliteitsafdeling en de manager Duurzaamheid en Inkoopstrategie zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid voor product End-of-Life en legt de doelstellingen voor aan het bestuur. Zij moeten ook best practices en tools verzamelen waarmee het bedrijf zijn toezeggingen en doelstellingen kan realiseren. Dit beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Beleid inzake gegevensbeveiliging

Quik's Quality Potatoes verbindt zich ertoe verantwoordelijkheid te nemen voor de gegevensbeveiliging van alle relevante informatie.

Dit beleid is van toepassing op alle vertrouwelijke digitale gegevens die door de organisatie worden verwerkt, inclusief klantgegevens, leveranciersinformatie, interne documenten en persoonsgegevens die onder het beheer vallen van het bedrijf Quik's Quality Potatoes en alle juridische entiteiten van het bedrijf.

Wij verbinden ons ertoe:

- Het naleven van relevante wet- en regelgeving;
- Het implementeren van passende technische en organisatorische maatregelen om datalekken te voorkomen;
- Het continu verbeteren van het gegevensbeveiligingsbeleid;

Om deze doelen te realiseren zijn de volgende beleidsuitgangspunten opgesteld:

- Voorkomen van ongeautoriseerde toegang, verlies of misbruik;
- Identificeren en beperken van risico's door regelmatige risicoanalyses;
- Waarborgen van bedrijfsprocessen door back-up en herstelprocedures.

Het ICT team is samen met de directie verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid inzake gegevensbeveiliging. Dit beleid wordt minimaal eens per jaar geëvalueerd.

Quik's Quality Potatoes B.V.

Akkerseweg 13b
5321 HG Hedel
Nederland

www.quiks.nl
info@quiks.nl
+31735999108

Quik's
QUALITY POTATOES
SINCE 1932

